

(Authorised English Translation)
HARYANA GOVERNMENT
PUBLIC WORKS, DEPARTMENT
(PUBLIC HEALTH BRANCH)
Notification
The 17th.April,1998

No. G.S.R.127/ Const./Art./309/98.- In exercise of the powers confirmed by the proviso to article 309 of the Constitution of India, the Governor of Haryana hereby makes the following rules regulating the recruitment and conditions of service of persons appointed to the Haryana Public Works Department Public Health Branch, Circle Cadre Mechanical Establishment (Group-C) Service, namely:-

PART-I-GENERAL

Short title and commencement:

1. (1) These rules may be called the Haryana Public Works Department, Public Health Branch, Circle Cadre Mechanical (Group-C) Service Rules, 1998.

(2) They shall come into force on the date of publication in the official Gazette.

Definitions:

2. In these rules, unless the context otherwise requires,-

(a) “Chief Engineer” means the Chief Engineer, Haryana Public Works Department, Public Health Branch ;

(b) “Commission” means the Staff Selection Commission, Haryana;

(c) “direct recruitment” means an appointment made otherwise than by promotion from within the Service of

by transfer of an official already in the Service of the Government of India or any State Government;

(d) “Engineer-in-Chief” means the Engineer-in-Chief, Haryana, Public Works Department, Public Health Branch ;

(e) “Government” means the Haryana Government in the Administrative Department ;

(f) “Institution” means,-

(i) any institution established by law in force State of Haryana; or

(ii) any other institution recognised by the Government for the purpose of these rules ;

(g) “recognised university” means,-

(i) any university incorporated by law in India ; or

(ii) In the case of degree, diploma or certificate obtained as a result of an examination held before the 15th. August, 1947, the Punjab, Sind or Dacca University ; or

(iii) any other university which is declared by the Government to be a recognised university for the purpose of these rules ;

(h) “Service” means the Haryana Public Works Department Public Health Branch, Circle Cadre Mechanical (Group-C) Service ; and

(i) “Superintending Engineer” means the Superintending Engineer of the Haryana Public Works Department Public Health Circle.

PART-II-RECRUITMENT TO SERVICE

Number of character of posts :

3. The service shall comprise the posts shown in Appendix A to these rules :

Provided that nothing in these rules shall affect the inherent right of the Government to make additions to, or reductions in, the number of such posts or to create new posts, with different designations and scales of pay, either permanently or temporarily.

Nationality, domicile and character of candidates appointed to Service :

4. (I) No person shall be appointed to any post in the Service, unless he is,-
- (a) a citizen of India ; or
 - (b) a subject of Nepal ; or
 - (c) a subject of Bhutan ; or
 - (d) a Tibetan refugee who came over to India before the 1st day of January, 1962, with the intention of permanently settling in India ; or
 - (e) a person of India origin who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka or any of the East Africa Countries of Kenya, Uganda, the United Republic of Tanzania (formerly Tanganyika and Zanzibar), Zambia, Malawi, Zaire and Ethiopia with the intention of permanently settling in India :

Provided that a person belonging to any of categories (b), (c), (d), or (e), shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government.

(2) A person in whose case a certificate of eligibility is necessary may be admitted to an examination or interview conducted by the Commission, but the offer of appointment may be given only after the necessary eligibility certificate has been issued to him by the Government.

(3) No person shall be appointed to any post in the Service by direct recruitment, unless he produces a certificate of character from the Principal Academic Officer of the University, College, School or Institution last attended, if any, and similar certificate from two other responsible persons not being his relatives, who are well acquainted with him in his private life and are unconnected with his University, College, School, or Institution.

Age :

5. No person shall be appointed to the post in the service by direct recruitment who is less than seventeen years or more than thirty five years of age, on the last date of submission of application to the Commission.

Appointing authority :

6. Appointment to the posts in the Service shall be made by the Superintending Engineers.

Qualifications :

7. No person shall be appointed to any post in the Service, unless he is in possession of qualifications and experience specified in column 3 of Appendix (B) to these rules in the case of direct recruitment and those specified in column 4 of the aforesaid Appendix in the case of persons appointed otherwise than by direct recruitment :

Provided that in the case of appointment by direct recruitment, the qualifications regarding experience shall be relaxable to the extent of 50 percent at the direction of the Commission in case sufficient number of candidates belonging to Scheduled Castes, Backward Classes, other Backward Classes, Ex-Serviceman and Physically handicapped, candidates, possessing the requisite experience, are not available to fill-up the vacancies, reserved for them, after recording reasons for so doing in writing.

Disqualifications :

8. No person, -
- (a) who has entered into or contracted a marriage with a persons having a spouse living ; or
 - (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible or appointment to any post in the Service :

Provided that the Government may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

Method of recruitment :

9. (1) Recruitment to the Service shall be made :-
- (I) In the case of Heavy Duty Foreman (Mechanical /Electrical/Miscellaneous) ,-
 - (i) by promotion from Foreman (Mechanical /Electrical /Miscellaneous) ; or
 - (ii) by direct recruitment ; or
 - (iii) by transfer or deputation of an official already in the Service of Government of India or any State Government ;
 - (II) In case of Foreman (Mechanical /Electrical/Miscellaneous),-
 - (i) by promotion from Assistant Foreman (Mechanical /Electrical /Miscellaneous) ; or
 - (ii) by direct recruitment ; or
 - (iii) by transfer or deputation of an official already in the Service of Government of India or any State Government ;
 - (III) In case of Assistant Foreman (Mechanical /Electrical/ Miscellaneous),-
 - (i) by promotion from Chageman / Mechanical /Electrical /Miscellaneous) ; or
 - (ii) by direct recruitment ; or
 - (iii) by transfer or deputation of an official already in the Service of Government of India or any State Government .
 - (IV) In case of Tubewell Driller/ Drilling Foreman,-
 - (i) by promotion from Well Borer ; or
 - (ii) by direct recruitment ; or
 - (iii) by transfer or deputation of an official already in the Service of Government of India or any State Government ;

- (V) In case of Shift Engineer Grade-II,-
- (i) by promotion from Works Inspector ; and
 - (ii) by direct recruitment ; or
 - (iii) by transfer or deputation of an official already in the Service of Government of India or any State Government.
- (VI) In case of Water Works Superintendent Grade-I,-
- (i) by promotion from Water Works Superintendent Grade-II; and
 - (ii) by direct recruitment ; or
 - (iii) by transfer or deputation of an official already in the Service of Government of India or any State Government.
- (VII) In case of Well Borer,-
- (i) 50 % by promotion from Skilled Coolie, T-mate into ratio of 25% each ; and
 - (ii) 50 % by direct recruitment ; or
 - (iii) by transfer or deputation of an official already in the Service of Government of India or any State Government.
- (VIII) In case of Chageman Air Conditioning ,-
- (i) by promotion from Water Pump Operator Grade-I, Operator Air Conditioning Grade-I; or
 - (ii) by direct recruitment ; or
 - (iii) by transfer or deputation of an official already in the Service of Government of India or any State Government.
- (IX) In case of Pipe Fitter Grade-I,-
- (i) 50 % by promotion from Fitter Grade-II ; and
 - (ii) 50 % by direct recruitment ; or
 - (iii) by transfer or deputation of an official already in the Service of Government of India or any State Government.
- (X) In case of Plumber Grade-I,-
- (i) 50 % by promotion from Plumber Grade-II ; and
 - (ii) 50 % by direct recruitment ; or
 - (iii) by transfer or deputation of an official already in the Service of Government of India or any State Government.
- (XI) In case of Masson Grade-I,-
- (i) 50 % by promotion from Mason Grade-II, and

- (ii) 50 % by direct recruitment ; or
 - (iii) by transfer or deputation of an official already in the Service of Government of India or any State Government.
- (XII) In case of Painter Grade-I,-
- (i) 50 % by promotion from Painter Grade-II ; and
 - (ii) 50 % by direct recruitment ; or
 - (iii) by transfer or deputation of an official already in the Service of Government of India or any State Government.
- (XIII) In case of Carpenter Grade-I/Masson-cum-Carpenter Grade-I,-
- (i) by promotion from Carpenter Grade-II, Masson-cum-Carpenter Grade-II in the ratio of 50:50 respectively ; and
 - (ii) 50 % by direct recruitment ; or
 - (iii) by transfer or deputation of an official already in the Service of Government of India or any State Government .
- (XIV) In case of Light Vehicle Driver,-
- (i) 50 % by promotion from Cleaners ; and
 - (ii) 50 % by direct recruitment ; or
 - (iii) by transfer or deputation of an official already in the Service of Government of India or any State Government.
- (XV) In case of Heavy Vehicle Driver,-
- (i) 50 % by promotion from Cleaners; and
 - (ii) 50 % by direct recruitment ; or
 - (iii) by transfer or deputation of an official already in the Service of Government of India or any State Government.
- (XVI) In case of Welder ,-
- (i) by direct recruitment ; or
 - (ii) by transfer or deputation of an official already in the Service of Government of India or any State Government.
- (XVII) In case of Water Works Superintendent Grade-II ,-
- (i) by promotion from Water Pump Operator Grade-I, Pipe Fitter Grade-I ; and
 - (ii) by direct recruitment ; or

- (iii) by transfer or deputation of an official already in the Service of Government of India or any State Government.
- (XVIII) In case of Chargeman (Mechanical /Electrical /Miscellaneous),-
- (i) 50 % by promotion from Water Pump Operator Grade-I,Electrician Grade-I,Fitter Grade-I in the ratio of 16:16:18 respectively ; and
 - (ii) 50 % by direct recruitment ; or
 - (iii) by transfer or deputation of an official already in the Service of Government of India or any State Government.
- (XIX) In case of Operator Air Conditioning Grade-I ,-
- (i) by promotion from Water Pump Operator Grade-I, Operator Air Conditioning Grade-II/Air Conditioning Supervisor ; or
 - (ii) by direct recruitment ; or
 - (iii) by transfer or deputation of an official already in the Service of Government of India or any State Government .
- (XX) In case of Operator Air Conditioning Grade-II/Air Conditioning Supervisor,-
- (i) by promotion from Water Pump Operator Grade-II ; or
 - (ii) by direct recruitment ; or
 - (iii) by transfer or deputation of an official already in the Service of Government of India or any State Government.
- (XXI) In case of Pipe Fitter Grade-II,-
- (i) 50 % by promotion from Fitter Helper, Plumber Helper,Fitter Coolie in the ratio of 16:16;18 respectively ; and
 - (ii) 50 % by direct recruitment ; or
 - (iii) by transfer or deputation of an official already in the Service of Government of India or any State Government.
- (XXII) In case of Plumber Grade-II,-
- (i) 50 % by promotion from Fitter Helper,Fitter Coolie and Plumber Helper in the ratio of 16:16:18 respectively ; and
 - (ii) 50 % by direct recruitment ; or
 - (iii) by transfer or deputation of an official already in the Service of Government of India or any State Government.
- (XXIII) In case of Masson Grade-II,-
- (i) 50 % by promotion from Masson Helper ; and

- (ii) 50 % by direct recruitment ; or
- (iii) by transfer or deputation of an official already in the Service of Government of India or any State Government.

(XXIV) In case of Painter Grade-II,-

- (i) 50 % by promotion from Painter Helper ; and
- (ii) 50 % by direct recruitment ; or
- (iii) by transfer or deputation of an official already in the Service of Government of India or any State Government.

(XXV) In case of Carpenter Grade-II /Masson-Cum-Carpenter Grade-II,-

- (i) by promotion from Carpenter Helper,Masson-cum-Carpenter Helper in the ratio of 50 : 50; and
- (ii) 50 % by direct recruitment ; or
- (iii) by transfer or deputation of an official already in the Service of Government of India or any State Government.

(XXVI) In case of Work Inspector,-

- (i) 50 % by promotion from Work Mistri /Work Supervisor ; and
- (ii) 50 % by direct recruitment ; or
- (iii) by transfer or deputation of an official already in the Service of Government of India or any State Government.

(XXVII) In case of Work Munshi,-

- (i) by direct recruitment ; or
- (ii) by transfer or deputation of an official already in the Service of Government of India or any State Government.

(XXVIII) In case of Store Keeper,-

- (i) 50 % by promotion from Store Munshi ; and
- (ii) 50 % by direct recruitment ; or
- (iii) by transfer or deputation of an official already in the Service of Government of India or any State Government.

(XXIX) In case of Pump Mechanic,-

- (i) by promotion from Pump Attendent ; or
- (ii) by direct recruitment ; or
- (iii) by transfer or deputation of an official already in the Service of Government of India or any State Government.

(XXX) In case of Store Munshi,-

- (i) 50 % by promotion from Store Attendant ; and
- (ii) 50 % by direct recruitment ; or
- (iii) by transfer or deputation of an official already in the Service of Government of India or any State Government.

(XXXI) In case of Meter Reader,-

- (i) 50 % by promotion from Bill-cum-Meter Reader Helper ; and
- (ii) 50 % by direct recruitment ; or
- (iii) by transfer or deputation of an official already in the Service of Government of India or any State Government.

(XXXII) In case of Jack Hammer Driller,-

- (i) by direct recruitment ; or
- (ii) by transfer or deputation of an official already in the Service of Government of India or any State Government.

(XXXIII) In case of Compressor Driver /Gas Driver,-

- (i) by promotion from Compressor Driver Helper ; or
- (ii) by direct recruitment ; or
- (iii) by transfer or deputation of an official already in the Service of Government of India or any State Government.

(XXXIV) In case of Laboratory Assistant,-

- (i) by promotion from Laboratory Attendant ; and
- (ii) by direct recruitment ; or
- (iii) by transfer or deputation of an official already in the Service of Government of India or any State Government.

(XXXV) In case of Strata Observer,-

- (i) by direct recruitment ; or
- (ii) by transfer or deputation of an official already in the Service of Government of India or any State Government.

(XXXVI) In case of Patwari,-

- (i) by direct recruitment ; or
- (ii) by transfer or deputation of an official already in the Service of Government of India or any State Government.

(XXXVII) In case of Bin Card Clerk

- (i) 50 % by promotion from Bin Card Helper ; and
- (ii) 50 % by direct recruitment ; or
- (iii) by transfer or deputation of an official already in the Service of Government of India or any State Government.

(XXXVIII) In case of Supervisor Electrical,-

- (i) by promotion from Electrician Helper ; or
- (ii) by direct recruitment ; or
- (iii) by transfer or deputation of an official already in the Service of Government of India or any State Government.

(XXXIX) In case of Tool Operator Mechanic,-

- (i) by promotion from Oilman, Mechanical Fitter Helper ; or
- (ii) by direct recruitment ; or
- (iii) by transfer or deputation of an official already in the Service of Government of India or any State Government.

(XL) In case of Diesel Auto Motor Mechanic,-

- (i) by promotion from Oilman, Petrolman or Diesel Mechanical Helper ; or
- (ii) by direct recruitment ; or
- (iii) by transfer or deputation of an official already in the Service of Government of India or any State Government.

(XLI) In case of Mechanical Fitter,-

- (i) 50 % by promotion from Mechanical Fitter Helper or Diesel Mechanic Helper in the ratio of 50 : 50 ; and
- (ii) 50 % by direct recruitment ; or
- (iii) by transfer or deputation of an official already in the Service of Government of India or any State Government.

(XLII) In case of Water Pump Operator Grade-I,-

- (i) 50 % by promotion from Water Pump Operator Grade-II ; and
- (ii) 50 % by direct recruitment ; or
- (iii) by transfer or deputation of an official already in the Service of Government of India or any State Government.

(XLIII) In case of Water Pump Operator Grade-II,-

- (i) 50 % by promotion from Keyman, Oilman, Petrolman, Chowkidar, Beldar, Malicum-Chowkidar, Sewerman, Sewer Helper in the ratio of 10 : 10 : 10 : 5 : 5 : 5 : 3 : 2, respectively ; and
- (ii) 50 % by direct recruitment ; or
- (iii) by transfer or deputation of an official already in the Service of Government of India or any State Government.

(XLIV) In case of Work Mistri /Work Supervisor,-

- (i) 50 % by promotion from Work Munshi ; and
- (ii) 50 % by direct recruitment ; or
- (iii) by transfer or deputation of an official already in the Service of Government of India or any State Government.

(XLV) In case of Turner,-

- (i) 50 % by promotion from Turner Helper ; and
- (ii) 50 % by direct recruitment ; or
- (iii) by transfer or deputation of an official already in the Service of Government of India or any State Government.

Probation :

10. (I) Persons appointed to any post in the Service shall remain on probation, for a period of two years, if appointed by direct recruitment and one year, if appointed otherwise :

Provided that,-

- (a) any period, after such appointment, spent on deputation on a corresponding or a higher post shall count towards the period of probation ;
- (b) any period of work in equivalent or higher rank, prior to appointment to any post in the Service, may in the case of an appointment by transfer, at the discretion of the appointing authority, be allowed to count towards the period of probation fixed under this rule ; and
- (c) any period of officiating appointment shall be reckoned as period spent on probation, but no person who has so officiated shall, on the completion of the prescribed period of probation, be entitled to be confirmed, unless he is appointed against a permanent vacancy.

(2) If, in the opinion of the appointing authority, the work or conduct of a person during the period of probation is not satisfactory, it may,-

- (a) if such person is appointed by direct recruitment, dispense with his Services ; and
- (b) if such person is appointed otherwise than by direct recruitment,-
 - (i) revert him to his former post ; or
 - (ii) deal with him in such other manner as the terms and conditions of the previous appointment permit.

(3) On the completion of the period of probation of a person, the appointing authority may,-

- (a) if his work or conduct has, in its opinion, been satisfactory,-

- (i) confirm such person from the date of his appointment, if appointed against a permanent vacancy ; or
- (ii) confirm such person from the date from which a permanent vacancy occurs, if appointed against a temporary vacancy ; or
- (iii) declare that he has completed his probation satisfactorily, if there is no permanent vacancy ; of.

(b) if his work or conduct has, in its opinion been not satisfactory,-

- (i) dispense with his service, if appointed by direct recruitment, if appointed otherwise, revert him to his former post or deal with him in such other manner as the terms and conditions of his previous appointment permit ; or
- (ii) extent his period of probation and thereafter pass such order, as it could have passed on the expiry of the first period of probation :

Provided that the total period of probation, including extension, if any, shall not exceed three years.

Seniority:

11. Seniority, interse of the member of the Service shall be determined by the length of continuous Service on any post in the Service :

Provided that where there are different cadres in the Service, the seniority shall be determined separately for each cadre :

Provided further that in the case of a member appointed by direct recruitment, the order of merit determined by the Commission shall not be disturbed in fixing the seniority :

Provided further that in case of two or more members appointed on the same date their seniority shall be determined as follow :-

- (a) a member appointed by direct recruitment shall be senior to a member appointed by promotion or by transfer :-
- (b) a member appointed by promotion shall be senior to a member appointed by transfer ;
- (c) In the case of member appointed by promotion or by transfer, seniority shall be determined according to the seniority of such members in the appointments from which they were promoted or transferred ; and
- (d) In the case of members appointed by transfer from different cadres, their seniority shall be determined according to pay, preference being given to a member, who was drawing a higher rate of pay in his previous appointment ; and if the rates of pay drawn are also the same, then by the length of their Service in the appointments and if the length of such Service is also the same, the older shall be senior to the younger member.

Liability to serve :

12. (1) A member of the Service shall be liable to serve at any place, whether within or outside the State of Haryana, on being ordered so to do by the appointing authority.

(2) A member of Service may also be deputed to serve under,-

- (i) a company, an association or a body of individuals whether incorporated or not, which is wholly or substantially owned or controlled by the State Government, a municipal corporation or a local authority or university within the State of Haryana ;
- (ii) the Central Government or a company, an association or a body of individuals, whether incorporated or not, which is wholly or substantially owned or controlled by the Central Government ; or.
- (iii) any other State Government, an international organisation, an autonomous body not controlled by the Government or a private body :

provided that no member of the Service shall be deputed to serve the Central or any other State Government, or any organisation or body referred to in clauses (ii) or (iii) except with his consent.

Pay, Leave, Pension and other matters :

13. In respect of Pay, pension and all other matters, not expressly provided for in these rules, the member of the Service shall be governed by such rules and regulations as may have been, or may hereafter be, adopted or made by the competent authority under the Constitution of India or under any law for the time being in force made by the State Legislature.

Leave, holidays, rest and duty hours shall be as prescribed in Appendix-E of these rules.

Discipline, penalties and appeals :

14. (I) In matters relating to discipline, penalties and appeals, members of the Service shall be governed by the Haryana Civil Services (Punishment and Appeal) Rules,1987, as amended from time to time :

Provided that the nature of penalties which may be imposed, the authority empowered to impose such penalties and appellate authority shall, subject to the provisions of any law or rules made under article,309 of the Constitution of India be such as are specified in Appendix-C to these rules.

(2) The authority competent to pass an order clause (c) or clause (d) of sub-rule (8) of rule 9 of the Haryana Civil Services (Punishment and Appeal (Rules, 1987, and appellate authority shall be as specified in Appendix-D to these rules.

Vaccination :

15. Every member of the Service, shall get himself vaccinated and re-vaccinated as and when the Government so directs by a special or general order.

Oath of allegiance :

16. Every member, of the Service, unless he has already done so, shall be required to take the oath of allegiance to India and to the Constitution of India as by law established.

Power of relaxation :

17. Where the Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

Special provisions :

18. Notwithstanding anything contained in these rules, and appointing authority may impose special terms and conditions in the order of appointment if it is deemed ex-pedient to do so.

Reservations :

19. Nothing contained in these rules, shall affect reservations and other concessions required to be provided for Scheduled Castes, Backward Classes, Other Backward classes, Ex-Servicemen, Physically Handicapped persons or any other class or category of persons in accordance with the order issued by the State Government in this regard, from time to time :

Provided that the total percentage of reservations, so made, shall not exceed fifty percent, at any time .

Repeal and savings:

20. The qualifications circulated by Superintending Engineer, PWD. Public Health Circle, Ambala, – vide his member No.19536-84, dated 23rd November, 1981 are hereby repealed :

Provided that any order made or action taken under the rule so repealed shall be deemed to have been made or taken under the corresponding provisions of these rules.

APPENDIX -A

(See rule-3)

S. N.	Designation of Posts	Number of Posts			Scale of Pay
		Perma- nent	Tempo rary	Total	
1	2	3	4	5	6
1.	Heavy Duty Foreman (Mechanical /Electrical/ Miscellaneous)	6	--	6	1400-40-1600-50-2300- EB-60-2600.
2.	Foreman (Mechanical /Electrical/ Miscellaneous)	12	--	12	1400-40-1600-50-2300- EB-60-2600.
3.	Assistant Foreman (Mechanical /Electrical/ Miscellaneous)	15	--	15	1400-40-1600-50-2300- EB-60-2600.
4.	Tube Well Driller/ Drilling Foreman/	5	--	5	1400-40-1600-50-2300- EB-60-2600.
5.	Shift Engineer Grade-II /	1	--	1	1400-40-1600-50-2300- EB-60-2600.
6.	Water Works Superintendent Gr-I/	1	--	1	1400-40-1600-50-2300- EB-60-2600.
7.	Well Border	6	--	6	1200-30-1560-EB-40-2040.
8.	Chargeman Air Conditioning	3	--	3	1200-30-1560-EB- 40-2040
9.	Pipe Fitter Grade-I	44	--	44	1200-30-1560-EB-40-2040.
10.	Plumber Grade-I	72	--	72	1200-30-1560-EB-40-2040.
11.	Mason Grade-I	11	--	11	1200-30-1560-EB-40-2040.
12.	Painter Grade-I	5	--	5	1200-30-1560-EB-40-2040.
13.	Carpenter Grade-I/ Mason-cum-Carpenter Grade-I	6	--	6	1200-30-1560-EB-40-2040.
14.	Light Vehicle Driver	38	--	38	1200-30-1560-EB-40-2040. +S.P.Rs.100 P.M.
15.	Heavy Vehicle Driver	30	--	30	1200-30-1560-EB-40-2040. +S.P.Rs.100 P.M.
16.	Welder	3	--	3	1200-30-1560-EB-40-2040.
17.	Water Works Superintendent Gr-II	3	--	3	1200-30-1560-EB-40-2040.

18.	Chargeman Mechanical / Electrical /Miscellaneous	90	--	90	1200-30-1560-EB-40-2040.
19.	Operator Air Conditioning Grade-I	1	--	1	950- 20-1150-EB-25-1500.
20.	Operator Air Conditioning Grade-II/Air Conditioning Supervisor	2	--	2	950- 20-1150-EB-25-1500
21.	Pipe Fitter Grade-II	245	--	245	950- 20-1150-EB-25-1500
22.	Plumber Grade-II	44	--	44	950- 20-1150-EB-25-1500
23.	Mason Grade-II	5	--	5	950- 20-1150-EB-1500
24.	Painter Grade-II	7	--	7	950- 20-1150-EB-25-1500
25.	Carpenter Grade-II Mason-cum-Carpenter Grade-II	2	--	2	950- 20-1150-EB-25-1500
26.	Work Inspector	19	--	19	950- 20-1150-EB-25-1500
27.	Work Munshi	103	--	103	950- 20-1150-EB-25-1500
28.	Store Keeper	13	--	13	950- 20-1150-EB-25-1500
29.	Pump Mechanic	1	--	1	950- 20-1150-EB-25-1500
30.	Store Munshi	20	--	20	950- 20-1150-EB-25-1500
31.	Meter Reader	5	--	5	950- 20-1150-EB-25-1500
32.	Jack Hammer Driller	1	--	1	950- 20-1150-EB-25-1500
33.	Compressor Driver/ Gas Driver	1	--	1	950- 20-1150-EB-25-1500
34.	Laboratory Assistant	1	--	1	950- 20-1150-EB-25-1500
35.	Strata Observor	6	--	6	950- 20-1150-EB-25-1500
36.	Patwari	1	--	1	950- 20-1150-EB-25-1500
37.	Bin Card Clerk	4	--	4	950- 20-1150-EB-25-1500
38.	Supervisor Electrical	2	--	2	950- 20-1150-EB-25-1500
39.	Tool Operator Mechanic	2	--	2	950- 20-1150-EB-25-1500
40.	Diesel Auto Motor Mechanic	2	--	2	950- 20-1150-EB-25-1500
41.	Mechanical Fitter	15	--	15	950- 20-1150-EB-25-1500

42.	Water Pump Operator Grade-I	292	--	292	950- 20-1150-EB-25-1400
43.	Water Pump Operator Grade-II	1264	--	1264	950- 20-1150-EB-25-1400
44.	Work Mistri /Work Supervisor.	53	--	53	950- 20-1150-EB-25-1400
45.	Turner	2	--	2	950- 20-1150-EB-25-1400

ANNEXURE-B

(See Rule-7)

Sr.No. and appointment	Designation of Posts	Acadmic qualifications and experience,of any for direct recruitment and by transfer or deputation.	Acadmic qualifications experience, for by promotion.
1	2	3	4
1.	Heavy Duty Foreman (Mechanical /Electrical Miscellaneous)	(i) Matric ; (ii) 3 Years diploma in the trade of Mechanical / Electrical / Civil Engineering from any recognized Institute; (iii) Knowledge of Hindi up to Matric Standard.	3 Years experience as Assistant Foreman (Mechanical / Electrical / Miscellaneous).
2.	Foremen (Mechanical / Electrical/ Miscellaneous)	(i) Matric; (ii) 3 Years diploma in the trade of Mechanical / Electrical / Civil Engineering from any recognised Institute; (iii) Knowledge of Hindi up to Matric Standard .	3 Years experience as Assistant Foreman (Mechanical / Electrical / Miscellaneous) .
3	Assistant Foreman (Mechanical / Electrical/ Miscellaneous)	(i) Matric; (ii) 3 Years diploma in the trade of Mechanical / Electrical / Civil Engineering from any recognised Institute; (iii) Knowledge of Hindi up to Matric Standard.	3 Years experience as Chargeman/ (Mechanical / Electrical / Miscellaneous) .
4	Tubewell Driller/ Drilling Foreman	(i) Matric; (ii) ITI Certfcate in the trade of Motor Electric; liii) Knowledge of Hindi up to Matric Standard.	7 Years experience as Well Borar.

5	Shift Engineer Grade –II	(i) Matric ; (ii) 3 Years diploma of Mechanical / Electrical Engineering; (iii) Knowledge of Hindi up to Matric Standard .	12 Years experience as Work Inspector.
6	Water Works Superintendent Grade -I	(i) Matric ; (ii) diploma in Civil Engineering. (iii) Knowledge of Hindi up to Matric Standard.	5 Years experience as Water Works Superintendent Grade-II .
7.	Well Borer	(i) Matric ; (ii) ITI Certificate in the trade of Motor Tractor / Electric Mechanic; (iii) Knowledge of Hindi up to Matric Standard .	12 Years experience as Skilled Coolie or T/Mate.
8.	Charge man Air Conditioning	(i) Matric ; (ii) ITI Certificate in the trade of Air Conditioning / Refrigeration; (iii) Knowledge of Hindi up to Matric Standard.	5 Years experience as Water Pump Operator Gr-I and Operator Air Conditioning Grade-I.
9.	Pipe Fitter Grade -I	(i) Matric; (ii) ITI Certificate in the trade of Fitter/ Plumber; (iii) Knowledge of Hindi up to Matric Standard.	3 Years experience as Fitter Grade-II.
10	Plumber Grade -I	(i) Matric; (ii) ITI Certificate in the trade of Plumber/ Fitter; (iii) Knowledge of Hindi up to Matric Standard.	3 Years experience as Plumber Grade-II.
11	Mason Grade –I	(i) Matric ; (ii) ITI Certificate in the trade of Mason; (iii) Knowledge of Hindi up to Matric Standard.	5 Years experience as Mason Grade-II.

12	Painter Grade -I		(i) Matric ; (ii) ITI Certificate in the trade of Painter; (iii) Knowledge of Hindi up to Matric Standard.	5 Years experience as Painter Grade-II.
13	Carpenter Gr-I / Mason -Cum- Carpenter Gr -I		(i) Matric; (ii) ITI Certificate in the trade of Carpenter with 5 years experience; (iii) Knowledge of Hindi up to Matric Standard.	5 Years experience as Carpenter Grade-II / Mason-cum-Carpenter Gr-II
14	Light Driver	Vehicle	(i) Matric; (ii) 7 years experience as Driver with reputed concern & having Driving Licence; (iii) Knowledge of Hindi up to Matric Standard.	(i) 5 Years experience as Cleaners ; ii) Having Driving Licence.
15	Heavy Driver	Vehicle	(i) Matric ; (ii) 7 years experience with reputed concern & having Heavy Vehicle Driving Licence; (iii) Knowledge of Hindi up to Matric Standard.	(i) 5 Years experience as Cleaners ; ii) Having Driving Licence of Heavy Vehcile.
16	Welder		(i) Matric; (ii) ITI Certificate in the trade of Welder; (iii) Knowledge of Hindi up to Matric Standard.	
17.	Water Superintendent Grade -II	Works	(i) Matric; (ii) Diploma in Civil Engineering; (iii) Knowledge of Hindi up to Matric Standard.	5 Years experience as Water Pump Operator Grade-I / Pipe Fitter Gr-I.

18.	Chargeman Mechanical/ Electrial/ Miscellaneous	(i) Matric; (ii) Certificate in the trade of Motor Mechanic /Electrical / Mechanical Fitter with minimum experience of 5 years; (iii)Knowledge of Hindi up to Matric Standard.	5 Years experience as Water Pump operator Gr-I /Electrician Gr-I or Fitter Grade-I.
19.	Operator Air Conditioning Gr -I	(i) Matric; (ii) ITI.Certificate in the trade of Air Conditioning Refrigeration ; (iii)Knowledge of Hindi up to Matric Standard.	5 Years experience as Water Pump operator Gr-I /Operator Air Conditioning Grade-II / Air Conditioning Supervisor.
20.	Operator Air Conditioning Gr-II / Air Conditioning Supervisor	(i) Matric ; (ii) ITI Certificate in the trade of Air Conditioning and Refrigeration ; (iii)Knowledge of Hindi up to Matric Standard.	5 Years experience as Water Pump operator Gr-II.
21	Pipe Fitter Gr-II	(i) Matric ; (ii) ITI Certificate in the trade of Fitter / Plumber; (iii)Knowledge of Hindi up to Matric Standard .	7 Years experience as Fitter Helper/Plumber Helper / Fitter Coolie.
22	Plumber Grade -II	(i) Matric; (ii) ITI Certificate in the trade of Plumber / Fitter; (iii)Knowledge of Hindi up to Matric Standard.	10 Years experience as Fitter Helper / Fitter Coolie/ Plumber Helper.
23.	Mason Grade -II	(i) Matric ; (ii) ITI Certificate in the trade of Mason; (iii)Knowledge of Hindi up to Matric Standard.	10 Years experience as Mason Helper.

24.	Painter Grade -II	(i) Matric ; (ii) ITI Certificate in the trade of Painter; (iii) Knowledge of Hindi up to Matric Standard.	8 Years experience as Painter Helper.
25	Carpenter Gr-II / Mason –Cum – Carpenter Gr -II	(i) Matric; (ii) ITI Certificate in the trade of Carpenter; (iii) Knowledge of Hindi up to Matric Standard.	10 Years experience as Carpenter Helper / Mason-cum-Carpenter Helper.
26.	Work Inspector	(i) Matric ; (ii) Diploma in Civil Engineering; (iii) Knowledge of Hindi up to Matric Standard.	5 Years experience as Work Mistri/ Work Supervisor.
27.	Work Munshi	(i) Matric; (ii) 3 years experience in the trade of Work Munshi; (iii) Knowledge of Hindi up to Matric Standard.	
28.	Store Keeper	(i) Matric ; (ii) 5 years experience as Store Munshi; (iii) Knowledge of Hindi up to Matric Standard.	5 Years experience as Store Munshi.
29.	Pump Mechanic	(i) Matric; (ii) ITI Certificate in the trade; (iii) Knowledge of Hindi up to Matric Standard .	5 Years experience as Pump Attendant.
30	Store Munshi	(i) Matric; (ii) Knowledge of Hindi up to Matric Standard.	5 Years experience as Store Attendant.

31.	Meter Reader	(i) Matric; Or its equivalent (ii) Knowledge of Hindi up to Matric Standard.	5 Years experience as Bill-cum-Meter Reader Helper.
32.	Jack Hammer Driller	(i) Matric; (iii) Knowledge of Hindi up to Matric Standard.	
33.	Compressor Driver/ Gas Driver	(i) Matric; ii) ITI Certificate in the trade of Motor Mechanic; (iii) Knowledge of Hindi up to Matric Standard.	5 Years experience as Compressor Driver helper.
34.	Laboratory Assistant	(i) Matric with Science (ii) Knowledge of Hindi up to Matric Standard.	5 Years experience as Laboratory Attendant.
35.	Strate Observer	(i) Matric; (ii) Knowledge of Hindi up to Matric Standard.	
36.	Patwari	(i) Matric; ii) Patwar Passed; (iii) Knowledge of Hindi up to Matric Standard.	
37.	Bin Card Clerk	(i) Matric; ii) 1 Year Experience in Store; (iii) Knowledge of Hindi up to Matric Standard.	5 years experience as Bin Card helper.
38.	Supervisor Electrical	(i) Matric ; ii) ITI Certificate in the trade of Electrician ; (iii) Knowledge of Hindi up to Matric Standard.	5 Years experience as Electrician Helper.

39.	Tool Operator Mechanic	(i) Matric ; ii) ITI Certificate in the trade of Motor / Tractor Mechanic; (iii) Knowledge of Hindi up to Matric Standard.	5 years experience as Oil Man and Mechanical Fitter Helper.
40.	Diesel Auto Motor Mechanic	(i) Matric; ii) ITI Certificate in the trade of Motor Diesel Mechanic or its equivalent. (iii) Knowledge of Hindi up to Matric Standard.	5 years experience as Oil Man / Petrol man or Diesel Mechanical Helper.
41	Mechanical Fitter	(i) Matric ; ii) ITI Certificate in the trade of Diesel Mechanic or its equivalent; (iii) Knowledge of Hindi up to Matric Standard.	5 years experience as Mechanical Fitter Helper or Diesel Mechanical helper.
42	Water Pump Operator Gr-I	(i) Matric; ii) ITI Certificate in the trade of Motor/ Tractor /Diesel Mechanical Electric / Wireman; (iii) Knowledge of Hindi up to Matric Standard.	5 years experience as Water Pump Operator Grade-II.
43.	Water Pump Operator Gr-II	(i) Matric; ii) ITI Certificate in the trade of Motor/ Tractor /Diesel Mechanical Electric / Wireman; (iii) Knowledge of Hindi up to Matric Standard.	(i) Should be able to read and write. (ii) 7 years experience as Keyman ,Oilman, Petrolman, Chowkidar, Beldar, Mali-Cum-Chowkidar, Sewerman and Sewer Helper.

- | | | | |
|-----|------------------------------|--|--------------------------------------|
| 44. | Work Mistri/ Work Supervisor | (i) Matric ;
ii) ITI Certificate in Building Construction ;
(iii) 3 years experience in Building Construction.
(iv) Knowledge of Hindi up to Matric Standard. | 3 Years experience as Work Munshi. |
| 45. | Turner | (i) Matric ;
ii) ITI Certificate in the trade of Turner;
(iii) Knowledge of Hindi up to Matric Standard. | 5 Years experience as Turner Helper. |

APPENDIX D

(See rule 14(2)]

S.No.	Designation of Post	Nature of Order	Authority Empowered to Make order	Appellate Authority	Second and final appellate authority if any
1	2	3	4	5	6
1.	Heavy Duty Foreman Chief (Mechanical /Electrical/ Miscellaneous)	(i) reducing or with - holding the amount of ordinary / or Additional pension admissible under the rules governing pension	Superintending Engineer	Chief Engineer	Engineer-in-
2.	Foreman (Mechanical /Electrical/ Miscellaneous)				
3.	Assistant Foreman (Mechanical /Electrical/ Miscellaneous)	(ii) terminating the appointment of member of the service otherwise than on his Attaining age fixed for superannuation.			
4.	Tube Well Driller/ Drilling Foreman/				
5.	Shift Engineer Grade-II /				
6.	Water Works Superintendent Gr-I/				
7.	Well Border				
8.	Chargeman Air Conditioning				
9.	Pipe Fitter Grade-I				
10.	Plumber Grade-I				
11.	Mason Grade-I				
12.	Painter Grade-I				
13.	Carpenter Grade-I/ Mason-cum-Carpenter Grade-I				
14.	Light Vehicle Driver				
15.	Heavy Vehicle Driver				
16.	Welder				

17. Water Works
Superintendent Gr-II

1	2	3	4	5	6
18.	Chargeman Mechanical / Electrical /Miscellaneous				
19.	Operator Air Conditioning Grade-I				
20.	Operator Air Conditioning Grade-II/Air Conditioning Supervisor				
21.	Pipe Fitter Grade-II				
22.	Plumber Grade-II				
23.	Mason Grade-II				
24.	Painter Grade-II				
25.	Carpenter Grade-II Mason-cum-Carpenter Grade-II				
26.	Work Inspector				
27.	Work Munshi				
28.	Store Keeper				
29.	Pump Mechanic				
30.	Store Munshi				
31.	Meter Reader				
32.	Jack Hammer Driller				
33.	Compressor Driver/ Gas Driver				
34.	Laboratory Assistant				
35.	Strata Observer				
36.	Patwari				
37.	Bin Card Clerk				
38.	Supervisor Electrical				
39.	Tool Operator Mechanic				
40.	Diesel Auto Motor Mechanic				

41. Mechanical Fitter
42. Water Pump Operator
Grade-I
43. Water Pump Operator
Grade-II
44. Work Mistri /Work
Supervisor.
45. Turner

APPENDIX E

(See rule 13)

1. HOLIDAYS ; 3 National & 5 Religious or Traditional holidays shall be allowed to every worker in the list of holidays to be published every year by the Engineer-in-Chief.
2. Rest : One weekly rest shall be allowed to every workman.
3. CASUAL LEAVE : 10 days casual leave shall be allowed in a calendar year to every workman who has Services up to 10 years and 15 days having service more than 10 years but less than 20 years. 20 days leave shall be allowed if the service is for more than 20 years.
4. EARNED LEAVE AND OTHER LEAVE : Leave shall be admissible to the Workman (permanent /temporary) according to rule 8.115 8.119 (c) and rule 8.120 of C.S.R. VOL.I Part-I.
5. DUTY TIMING : 8 hours per working day duration at the direction of the management subject to shift Working if any required at the convenience of the management otherwise.
6. NOTE : Holidays rest days etc. may be altered by the officials/officer incharge of the worker

According to the administrative convenience and requirement of work and in lieu of the compensatory holidays / rest may be allowed. Also in case of extra duty performed than the specified period, compensatory rest shall be allowed in lieu thereof except to those workmen who are on tour and get T.A. for the same.

VIRENDRA NATH,

Financial Commissioner and Secretary to Government, Haryana,
PWD. Public Health Department,
Chandigarh.

हरियाणा सरकार
लोक निर्माण विभाग
(जन स्वास्थ्य विभाग)

अधिसूचना
दिनांक 17 अप्रैल 1998

संख्या सा0 का0 नि0 [127/संविधान/अनुच्छेद 309/98](#) – भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदान की गई शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हरियाणा के राज्यपाल, इसके द्वारा, हरियाणा लोक निर्माण विभाग, जन स्वास्थ्य भाखा, परिमण्डल संवर्ग यान्त्रिक स्थापना (गुप ग) सेवा में नियुक्त व्यक्तियों की भर्ती तथा सेवा की भातों को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात –

भाग 1 – सामान्य

संक्षिप्त नाम तथा प्रारम्भ :

1. (1) ये नियम हरियाणा लोक निर्माण विभाग, जन स्वास्थ्य भाखा; परिमण्डल संवर्ग, यान्त्रिक स्थापना (गुप ग) सेवा नियम, 1998, कहे जा सकते हैं।

(2) ये इनके राजपत्र में प्रकाशन की तिथि में लागू होंगे।

परिभाषाएं :

2. इन नियमों, में जब तक संदर्भ से अन्यथा अपेक्षित न हो; –

- (क) “मुख्य अभियन्ता” से अभिप्राय है, मुख्य अभियन्ता, हरियाणा, लोक निर्माण विभाग, जन स्वास्थ्य भाखा;
- (ख) “आयोग” से अभिप्राय है, कर्मचारी चयन आयोग हरियाणा,
- (ग) “सीधी भर्ती” से अभिप्राय है, कोई भी नियुक्ति जो सेवा में से पदोन्नति या भारत सरकार या किसी राज्य की सेवा में पहले से ही लगे किसी पदाधारी के स्थानान्तरण से अन्यथा की गई हो;
- (घ) ‘प्रमुख अभियन्ता’ से अभिप्राय है, लोक निर्माण विभाग, जन स्वास्थ्य भाखा, हरियाणा का प्रमुख अभियन्ता;
- (ङ) “सरकार” से अभिप्राय है, प्रशासनिक विभाग में हरियाणा सरकार,

- (च) "संस्था" से अभिप्राय है –
- (i) हरियाणा राज्य में लागू विधि द्वारा स्थापित कोई संस्था ; या
- (ii) इन नियमों के प्रयोजन के लिए सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त कोई अन्य संस्था;
- (छ) "मान्यता प्राप्त वि विद्यालय" से अभिप्राय है, –
- (i) भारत में विधि द्वारा निर्गमित कोई विश्वविद्यालय; अथवा
- (ii) 15 अगस्त, 1947 से पूर्व हुई परीक्षा के परिणाम स्वरूप प्राप्त उपाधि उपाधि पत्र (डिप्लोमा) या प्रमाण-पत्र की दशा में पंजाब सिंध या ढाका वि विद्यालय; अथवा
- (iii) कोई अन्य विश्वविद्यालय, जो इन नियमों के परियोजन के लिये सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त वि विद्यालय घोषित किया गया हो;
- (ज) "सेवा" से अभिप्राय है, हरियाणा लोक निर्माण विभाग, जन स्वास्थ्य भाखा, परिमण्डल संवर्ग, यान्त्रिक (ग्रुप ग) सेवा; और
- (झ) "अधीक्षक अभियन्ता" से अभिप्राय है, लोक निर्माण विभाग, जन स्वास्थ्य परिमण्डल हरियाणा का अधीक्षक अभियन्ता।

भाग (ii) – सेवा में भर्ती

पदों की संख्या तथा उनका स्वरूप :

3 सेवा में, इन नियमों के परिशिष्ट क में बताये गये पद होंगे :

परन्तु इन नियमों की कोई भी बात ऐसे पदों की संख्या में वृद्धि या कमी करने या विभिन्न पदनामों और वेतनमानों वाले नये पद स्थायी या अस्थायी रूप से बनाने के सरकार के अन्तर्निहित अधिकार पर प्रभाव नहीं डालेगी।

सेवा में भर्ती किये गये उम्मीदवारों की राष्ट्रियता, आवास तथा चरित्र :

- 4 (1) कोई भी व्यक्ति सेवा में किसी पद पर नियुक्त नहीं किया जाएगा, जब तक कि वह, निम्नलिखित न हो—
- (क) भारत का नागरिक; या
- (ख) नेपाल की प्रजा; या
- (ग) भूटान की प्रजा; या

(घ) तिब्बज का भारणार्थी, जो पहली जनवरी 1962 से पहले भारत में स्थाई रूप से बसने के आग्य से आया हो;

(ङ) भारतीय मूल का व्यक्ति, जो पाकिस्तान, वर्मा, श्रीलंका अथवा कीनिया, युगांडा तथा तंजानिया के संयुक्त गणराज्य (भूतपूर्व टांगानिका और जंजीवार) जांबिया, मलावी, जायरे और इथोपिया के किसी पूर्वी अफ्रीकी देश से प्रवासित होकर भारत में स्थायी रूप से बसने के आग्य से आया हो :

परन्तु प्रवर्ग (ख) (ग) (घ) तथा (ङ) से सम्बन्धित किसी प्रवर्ग का व्यक्ति ऐसा व्यक्ति होगा जिसके पक्ष में भारत सरकार द्वारा पात्रता का प्रमाण पत्र जारी किया गया हो।

(2) कोई भी व्यक्ति, जिसकी दशा में पात्रता का प्रमाण पत्र आवयक हो, आयोग द्वारा संचालित परीक्षा या साक्षात्कार के लिये प्रविष्ट किया जा सकता है, किन्तु नियुक्ति का प्रस्ताव उसे केवल सरकार द्वारा आवयक पात्रता प्रमाण पत्र जारी किये जाने के बाद ही दिया जा सकता है।

(3) कोई भी व्यक्ति सेवा में किसी पद पर सीधी भर्ती द्वारा नियुक्त नहीं किया जायेगा, तब तक कि वह अन्तिम उपस्थिति के विविद्यालय, महाविद्यालय, विद्यालय या संस्था के यदि कोई हो, प्रधान भौगिक अधिकारी से चरित्र प्रमाण पत्र, और दो ऐसे अन्य जिम्मेदार व्यक्तियों से जो उसके सम्बन्धी न हों, किन्तु उसके व्यक्तागत जीवन में उसमें भली भांति परिचित हों, और उसके विविद्यालय, महाविद्यालय, विद्यालय या संस्था से सम्बन्धित न हो, उसी प्रकार के प्रमाण पत्र प्रस्तुत न करें।

आयु :

5. कोई भी व्यक्ति सेवा में किसी पद पर सीधी भर्ती द्वारा नियुक्त नहीं किया जायेगा यदि वह आयोग को आवेदन पत्र प्रस्तुत करने की अन्तिम तिथि को 17 वर्ष की आयु से कम या 35 वर्ष की आयु से अधिक का हो।

नियुक्ति अधिकारी :

6. सेवा में पदों पर नियुक्ति अधीक्षक अभियन्ता द्वारा की जायेगी।

योग्यताएं :

7. कोई भी व्यक्ति सेवा में किसी भी पद पर सीधी भर्ती द्वारा नियुक्त नहीं किया जायेगा, तब तक कि वह सीधी भर्ती की दशा में, इन नियमों के परिशिष्ट 'ख' के खना 3 में, तथा सीधी भर्ती से अन्यथा नियुक्ति की दशा में पूर्वोक्त परिशिष्ट के खाना 4 में विनिर्दिष्ट योग्यताएं तथा अनुभव न रखता हो:

परन्तु सीधी भर्ती द्वारा नियुक्ति की दशा में, यदि अपेक्षित अनुभव रखने वाले अनुसूचित जातियों, पिछड़े वर्गों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और भारीरक रूप से विकलांग उम्मीदवारों की अपेक्षित संख्या उनके लिये आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिये पर्याप्त संख्या उपलब्ध न हो तो आयोग के विवके पर अनुभव संबंधी अर्हताओं में 50 प्रतिशत की सीमा तक ढील दी जा सकती है ऐसा करने के लिए लिखित रूप में कारण दिए जाएंगे।

निरहंताएं :

8. कोई भी व्यक्ति –

(क) जिसने जीवित पति/पत्नी वाले व्यक्ति से विवाह कर लिया है या विवाह की संविदा कर ली है; या

(ख) जिसने पति/पत्नी के जीवित होते हुये किसी अन्य व्यक्ति से विवाह कर लिया है या विवाह की संविदा कर ली है,

सेवा में किसी भी पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि सरकार की सन्तुष्टि हो जाये कि ऐसे व्यक्ति तथा विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू स्पीय विधि के अधीन ऐसा विवाह अनुज्ञेय है तथा ऐसा करने के अन्य आधार भी हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के लागू होने से छूट दे सकती है।

9. (1) सेवा में भर्ती निम्नलिखित ढंग से जाएगी –

(I) हैवी डियूटी फोरमैन मकैनिकल/इलैक्ट्रिकल /मिस्लेनियस की दशा में –

(i) फोरमैन (मकैनिकल/इलैक्ट्रिकल /मिस्लेनियस) में से पदोन्नति द्वारा, या

(ii) सीधी भर्ती द्वारा; या

(iii) किसी राज्य सरकार या भारत सरकार की सेवा में पहले से ही लगे किसी कर्मचारी के स्थानान्तरण या प्रतिनियुक्ति द्वारा।

(II) फोरमैन (मकैनिकल/इलैक्ट्रिकल/मिस्लेनियस) की दशा में –

(i) सहायक फौरमैन (मकैनिकल/इलैक्ट्रिकल/मिस्लेनियस) में से पदोन्नति द्वारा, या

- (ii) सीधी भर्ती द्वारा; या
- (iii) किसी राज्य सरकार या भारत सरकार की सेवा में पहले से ही लगे किसी कर्मचारी के स्थानान्तरण या प्रतिनियुक्ति द्वारा।
- (III) सहायक फौरमन (मकैनिकल/इलैक्ट्रिकल/मिस्लेनियस) की दशा में –
- (i) चार्जमैन मकैनिकल/इलैक्ट्रिकल/मिस्लेनियस में से पदोन्नति द्वारा या
- (ii) सीधी भर्ती द्वारा या
- (iii) किसी राज्य सरकार या भारत सरकार की सेवा में पहले से लगे किसी कर्मचारी के स्थानान्तरण या प्रतिनियुक्ति द्वारा।
- (IV) ट्यूबवैल ड्रिलर/ड्रिलिंग फोरमैन की दशा में –
- (i) वैल बोरेर में से पदोन्नति द्वारा; या
- (ii) सीधी भर्ती द्वारा; या
- (iii) किसी राज्य सरकार या भारत सरकार की सेवा में पहले से ही लगे किसी कर्मचारी के स्थानान्तरण या प्रतिनियुक्ति द्वारा।
- (V) सिफ्ट इंजीनियर ग्रेड – (II) की दशा में –
- (i) वर्क इन्सपेक्टर में से पदोन्नति द्वारा, या
- (ii) सीधी भर्ती द्वारा, या
- (iii) किसी राज्य सरकार या भारत सरकार की सेवा में पहले से ही लगे किसी कर्मचारी के स्थानान्तरण या प्रतिनियुक्ति द्वारा।
- (VI) वाटर वर्कस सुपरीटैन्डेंट ग्रेड – I की दशा में –
- (i) वाटर वर्कस सुपरीटैन्डेंट ग्रेड – (II) में से पदोन्नति द्वारा; या
- (ii) सीधी भर्ती द्वारा; या
- (iii) किसी राज्य सरकार या भारत सरकार की सेवा में पहले से ही लगे किसी कर्मचारी के स्थानान्तरण या प्रतिनियुक्ति द्वारा।

(VII) वैल बोरर की दशा में –

- में
- (i) स्कीलड कुली/टी-मैट में से क्रम I: – 25, 25 प्रतिशत केक अनुपात 50 प्रतिशत पदोन्नति द्वारा ; तथा
 - (ii) 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा; या
 - (iii) किसी राज्य सरकार या भारत सरकार की सेवा में पहले से ही लगे किसी कर्मचारी के स्थानान्तरण या प्रतिनियुक्ति द्वारा।

(VIII) चार्जमैन एयर कंडीशनिंग की दशा में –

- (i) वाटर पम्प आपरेटर ग्रेड – I, आपरेटर एयर कंडिशिनिंग ग्रेड – J में से पदोन्नति द्वारा; या
- (ii) सीधी भर्ती द्वारा; या
- (iii) किसी राज्य सरकार या भारत सरकार की सेवा में से पहले से ही लगे किसी कर्मचारी के स्थानान्तरण या प्रतिनियुक्ति द्वारा।

(IX) पाईप फिटर ग्रेड – I की दशा में –

- (i) 50 प्रतिशत फिटर ग्रेड – II में से पदोन्नति द्वारा; तथा
- (ii) 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा; या
- (iii) किसी राज्य सरकार या भारत सरकार की सेवा में पहले से ही लगे किसी कर्मचारी के स्थानान्तरण या प्रतिनियुक्ति द्वारा।

(X) पलम्बर ग्रेड – I की दशा में –

- (i) 50 प्रतिशत पलम्बर ग्रेड – II में से पदोन्नति द्वारा; तथा
- (ii) 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा; या
- (iii) किसी राज्य सरकार या भारत सरकार की सेवा में पहले से ही लगे किसी कर्मचारी के स्थानान्तरण या प्रतिनियुक्ति द्वारा।

(XI) मैसन-ग्रेड-I की दशा में –

- (i) 50 प्रतिशत मैसन ग्रेड-॥ में से पदोन्नति द्वारा; तथा
- (ii) 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा; या
- (iii) किसी राज्य सरकार या भारत सरकार की सेवा में पहले से ही लगे किसी किसी कर्मचारी के स्थानान्तरण या प्रतिनियुक्ति द्वारा।
- (XII) पेन्टर ग्रेड -I की दशा में -
- (i) 50 प्रतिशत पेन्टर ग्रेड-॥ में से पदोन्नति द्वारा; तथा
- (ii) 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा; या
- (iii) किसी राज्य सरकार या भारत सरकार की सेवा में पहले से ही लगे किसी कर्मचारी के स्थानान्तरण या प्रतिनियुक्ति द्वारा।
- (XIII) कारपेन्टर ग्रेड - I/मैसन एवं कारपेन्टर ग्रेड - I की दशा में -
- (i) कारपेन्टर ग्रेड-॥ मैसन एवं कारपेन्टर ग्रेड-॥ में से क्रम 1: 50:50 प्रतिशत के अनुपात में पदोन्नति द्वारा; या
- (ii) 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा; या
- (iii) किसी राज्य सरकार या भारत सरकार की सेवा में पहले से ही लगे किसी कर्मचारी के स्थानान्तरण या प्रतिनियुक्ति द्वारा।
- (XIV) लाईट व्हीकल ड्राईवर की दशा में -
- (i) 50 प्रतिशत क्लीनर में से पदोन्नति द्वारा तथा
- (ii) 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा; या
- (iii) किसी राज्य सरकार या भारत सरकार की सेवा में पहले से ही लगे किसी कर्मचारी के स्थानान्तरण या प्रतिनियुक्ति द्वारा।
- (XV) हैवी व्हीकल ड्राईवर की दशा में -
- (i) 50 प्रतिशत क्लीनर में से पदोन्नति द्वारा; तथा

- (ii) 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा; या
- (iii) किसी राज्य सरकार या भारत सरकार की सेवा में पहले से ही लगे किसी कर्मचारी के स्थानान्तरण या प्रतिनियुक्ति द्वारा।
- (XVI) वैलडर की दशा में –
- (i) सीधी भर्ती द्वारा; या
- (ii) किसी राज्य सरकार या भारत सरकार की सेवा में पहले से ही लगे किसी कर्मचारी के स्थानान्तरण या प्रतिनियुक्ति द्वारा।
- (XVII) वाटर वर्क्स सुपरीटैन्डेंट ग्रेड-II की दशा में –
- (i) वाटर पम्प आपरेटर ग्रेड-I, पाईप फिटर ग्रेड – I में से पदोन्नति द्वारा;
- (ii) सीधी भर्ती द्वारा ; या
- (iii) किसी राज्य सरकार या भारत सरकार की सेवा में पहले से ही लगे किसी कर्मचारी के स्थानान्तरण या प्रतिनियुक्ति द्वारा।
- (XVIII) चार्जमैन [मैकनिकल](#) / [इलक्ट्रिकल](#) / [मिस्लेनियस](#) की दशा में –
- (i) 50 प्रतिशत वाटर पम्प आपरेटर ग्रेड-I, इलक्ट्रिफ़ियन ग्रेड-I, फिटर ग्रेड-I, में से क्रम 1: 16, 16, 18 के अनुपात में पदोन्नति द्वारा; तथा
- (ii) 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा; या
- (iii) किसी राज्य सरकार या भारत सरकार की सेवा में पहले से ही लगे किसी कर्मचारी के स्थानान्तरण या प्रतिनियुक्ति द्वारा।
- (XIX) आपरेटर एयर कण्डीशनिंग ग्रेड-I की दशा में, –
- (i) वाटर पम्प आपरेटर ग्रेड-I, आपरेटर एयर कण्डीशनिंग ग्रेड – II, एयर कण्डीशनिंग सुपरवाइजर में से पदोन्नति द्वारा; या
- (ii) सीधी भर्ती द्वारा; या

- (iii) किसी राज्य सरकार या भारत सरकार की सेवा में पहले से ही लगे किसी कर्मचारी के स्थानान्तरण या प्रतिनियुक्ति द्वारा।
- (XX) आपरेटर एयर कण्डीशनिंग ग्रेड-॥/एयर कण्डीशनिंग सुंपरवाईजर की दशा में –
- (i) वाटर पम्प आपरेटर ग्रेड – ॥ में से पदोन्नति द्वारा; या
- (ii) सीधी भर्ती द्वारा; या
- (iii) किसी राज्य सरकार या भारत सरकार की सेवा में पहले से ही लगे किसी कर्मचारी के स्थानान्तरण या प्रतिनियुक्ति द्वारा।
- (XXI) पाईप फिटर ग्रेड- ॥ की दशा में –
- (i) फिटर हैल्पर, पलम्बर हैल्पर, फिटर कुली में से कम 16, 16, 18 के अनुपात में पदोन्नति द्वारा; तथा
- (ii) 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा; या
- (iii) किसी राज्य सरकार या भारत सरकार की सेवा में पहले से ही लगे किसी कर्मचारी के स्थानान्तरण या प्रतिनियुक्ति द्वारा।
- (XXII) पलम्बर ग्रेड- ॥ की दशा में –
- (i) फिटर हैल्पर/फिटर कुली/पलम्बर हैल्पर में से कमशः 18, 16, 16 के अनुपात में पदोन्नति द्वारा; तथा
- (ii) 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा; या
- (iii) किसी राज्य सरकार या भारत सरकार की सेवा में पहले से ही लगे किसी कर्मचारी के स्थानान्तरण या प्रतिनियुक्ति द्वारा।
- (XXIII) मैसन ग्रेड-॥ की दशा में–
- (i) 50 प्रतिशत मैसन हैल्पर में से पदोन्नति द्वारा; तथा
- (ii) 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा; या
- (iii) किसी राज्य सरकार या भारत सरकार की सेवा में पहले से ही लगे किसी कर्मचारी के स्थानान्तरण या प्रतिनियुक्ति द्वारा।

(XXIV) पैन्टर ग्रेड— II की दशा में —

- (i) 50 प्रतिशत पैन्टर हैल्यर में से पदोन्नति द्वारा; तथा
- (ii) 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा; या
- (iii) किसी राज्य सरकार या भारत सरकार की सेवा में पहले से ही लगे किसी कर्मचारी के स्थानान्तरण या प्रतिनियुक्ति द्वारा।

(XXV) कारपैन्टर ग्रेड—II/मैसन एवं कारपैन्टर ग्रेड—II की दशा में —

- (i) कारपैन्टर हैल्यर, मैसन एवं कारपैन्टर हैल्यर में से क्रम 1: 50:50 प्रतिशत के अनुपात में पदोन्नति द्वारा; तथा
- (ii) 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा; या
- (iii) किसी राज्य सरकार या भारत सरकार की सेवा में पहले से ही लगे किसी कर्मचारी के स्थानान्तरण या प्रतिनियुक्ति द्वारा।

(XXVI) वर्क इन्सपैक्टर की दशा में —

- (i) वर्क मिस्त्री, वर्क, सुपरवाइजर में से क्रम 1: 50 प्रतिशत पदोन्नति द्वारा; तथा
- (ii) 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा; या
- (iii) किसी राज्य सरकार या भारत सरकार की सेवा में पहले से ही लगे कर्मचारी के स्थानान्तरण या प्रतिनियुक्ति द्वारा।

(XXVII) वर्क मुन्शी की दशा में —

- (i) सीधी भर्ती द्वारा; या
- (ii) किसी राज्य सरकार या भारत सरकार की सेवा में पहले से ही लगे किसी कर्मचारी के स्थानान्तरण या प्रतिनियुक्ति द्वारा।

(XXVIII) स्टोर कीपर की दशा में —

- (i) 50 प्रतिशत स्टोर मुन्शी में से पदोन्नति द्वारा; तथा
- (ii) 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा; या
- (iii) किसी राज्य सरकार या भारत सरकार की सेवा में पहले से ही लगे किसी कर्मचारी के स्थानान्तरण या प्रतिनियुक्ति द्वारा।

(XXIX) पम्प मकैनिक की दशा में—

- (i) पम्प अटैन्डैन्ट में से पदोन्नति द्वारा; या
- (ii) सीधी भर्ती द्वारा
- (iii) किसी राज्य सरकार या भारत सरकार की सेवा में पहले से ही लगे कर्मचारी के स्थानान्तरण या प्रतिनियुक्ति द्वारा।

(XXX) स्टोर मुन्शी की दशा में—

- (i) 50 प्रतिशत स्टोर अटैन्डैन्ट में से पदोन्नति द्वारा; या

(XXXI) मीटर रीडर की दशा में —

- (i) 50 प्रतिशत बिल एवं मीटर रीडर हैल्पर में से पदोन्नति द्वारा तथा
- (ii) 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा; या
- (iii) किस राज्य सरकार या भारत की सरकार की सेवा में पहले से ही लगे किसी कर्मचारी के स्थानान्तरण या प्रतिनियुक्ति द्वारा।

(XXXII) जैक हैमर ड्रिलर की दशा में —

- (i) सीधी भर्ती द्वारा; या
- (ii) किसी राज्य सरकार या भारत सरकार की सेवा में पहले से ही लगे किसी कर्मचारी के स्थानान्तरण या प्रतिनियुक्ति द्वारा।

(XXXIII) कम्प्रेसर ड्राईवर/गैस ड्राईवर की दशा में —

- (i) कम्प्रेसर ड्राईवर हैल्पर में से पदोन्नति द्वारा; या

- (ii) सीधी भर्ती द्वारा; या
- (iii) किसी राज्य सरकार या भारत सरकार की सेवा में पहले से ही लगे किसी कर्मचारी के स्थानान्तरण या प्रतिनियुक्ति द्वारा।
- (XXXIV) लेबोर्ट्री सहायक की दशा में –
- (i) लेबोर्ट्री अटैन्डैन्ट में से पदोन्नति द्वारा; या
- (ii) सीधी भर्ती द्वारा या
- (iii) किसी राज्य सरकार या भारत सरकार की सेवा में पहले से ही लगे किसी कर्मचारी के स्थानान्तरण या प्रतिनियुक्ति द्वारा।
- (XXXV) स्ट्रूटा आबजरवर की दशा में –
- (i) सीधी भर्ती द्वारा; या
- (ii) किसी राज्य सरकार या भारत सरकार की सेवा में पहले से ही लगे किसी कर्मचारी के स्थानान्तरण या प्रतिनियुक्ति द्वारा।
- (XXXVI) पटवारी की दशा में –
- (i) सीधी भर्ती द्वारा; या
- (ii) किसी राज्य सरकार या भारत सरकार की सेवा में पहले से ही लगे किसी कर्मचारी के स्थानान्तरण या प्रतिनियुक्ति द्वारा
- (XXXVII) बिन कार्ड लिपिक की दशा में –
- (i) 50 प्रतिशत बिन कार्ड हैल्पर में से पदोन्नति द्वारा; तथा
- (ii) 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा; या
- (iii) किसी राज्य सरकार या भारत सरकार की सेवा में पहले से ही लगे किसी कर्मचारी के स्थानान्तरण या प्रतिनियुक्ति द्वारा।
- (XXXVIII) सुपरवाइजर इलैक्ट्रिकल की दशा में –

- (i) इलैक्ट्रिशियन हैल्पर में से पदोन्नति द्वारा; या
 - (ii) सीधी भर्ती द्वारा; या
 - (iii) किसी राज्य सरकार या भारत सरकार की सेवा में पहले से ही लगे किसी कर्मचारी के स्थानान्तरण या प्रतिनियुक्ति द्वारा।
- (XXXIX) टूल आपरेटर मकैनिक की दशा में –
- (i) आयल मैन, मकैनिकल फिटर हैल्पर में से पदोन्नति द्वारा; या
 - (ii) सीधी भर्ती द्वारा; या
 - (iii) किसी राज्य सरकार या भारत सरकार की सेवा में पहले से ही लगे किसी कर्मचारी के स्थानान्तरण या प्रतिनियुक्ति द्वारा।
- (XL) डीजल आटो मोटर मकैनिक की दशा में –
- (i) आयल मैन पेट्रोलमैन या डीजल मकैनिक हैल्पर में से पदोन्नति द्वारा; या
 - (ii) सीधी भर्ती द्वारा; या
 - (iii) किसी राज्य सरकार या भारत सरकार की सेवा में पहले से ही लगे किसी कर्मचारी के स्थानान्तरण या प्रतिनियुक्ति द्वारा।
- (XLI) मकैनिकल फिटर की दशा में –
- (i) 50 प्रतिशत मकैनिकल फिटर हैल्पर, डीजल मकैनिकल हैल्पर में से कम 1: 50:50 के अनुपात में पदोन्नति द्वारा; तथा
 - (ii) 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा; या
 - (iii) किसी राज्य सरकार या भारत सरकार की सेवा में पहले से ही लगे किसी कर्मचारी के स्थानान्तरण या प्रतिनियुक्ति द्वारा।
- (XLII) वाटर पम्प आपरेटर ग्रेड-1 की दशा में –

- (i) 50 प्रतिशत वाटर पम्प आपरेटर ग्रेड-॥ में से पदोन्नति द्वारा; तथा
- (ii) 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा; या
- (iii) किसी राज्य सरकार या भारत सरकार की सेवा में पहले से ही लगे किसी कर्मचारी के स्थानान्तरण या प्रतिनियुक्ति द्वारा।

(XLIII) वाटर पम्प आपरेटर ग्रेड-॥ की दशा में –

- (i) 50 प्रतिशत कीमैन, आयल मैन पेट्रोलमैन, चौकीदार, बेलदार, माली एवं चौकीदार, सीवरमैन, हैल्पर में से क्रम 1: 10, 10, 10, 5, 5, 5, 3, 2 के अनुपात में पदोन्नति द्वारा; तथा
- (ii) 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा; या
- (iii) किसी राज्य सरकार या भारत सरकार की सेवा में पहले से ही लगे किसी कर्मचारी के स्थानान्तरण या प्रतिनियुक्ति द्वारा।

(XLIV) वर्क मिस्ट्री/वर्क सुपरवाइजर की दशा में–

- (i) 50 प्रतिशत वर्क मुन्शी में से पदोन्नति द्वारा; तथा
- (ii) 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा; या
- (iii) किसी राज्य सरकार या भारत सरकार की सेवा में पहले से ही लगे किसी कर्मचारी के स्थानान्तरण या प्रतिनियुक्ति द्वारा।

(XLV) टरनर की दशा में –

- (i) 50 प्रतिशत टरनर हैल्पर में से पदोन्नति द्वारा; तथा
- (ii) 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा; या
- (iii) किसी राज्य सरकार या भारत सरकार की सेवा में पहले से ही लगे किसी कर्मचारी के स्थानान्तरण या प्रतिनियुक्ति द्वारा।

परिवीक्षा

- 10 (1) सेवा में किसी भी पद पर नियुक्त व्यक्ति, यदि वह सीधी भर्ती द्वारा नियुक्त किया गया हो तो दो वर्ष की अवधि के लिए और यदि अन्यथा

नियुक्त किया गया हो तो एक वर्ष की अवधि के लिए परिवीक्षा पर रहेगा –

परन्तु –

- (क) ऐसी नियुक्ति के बाद किसी अनुरूप या उच्चतर पद पर प्रति नियुक्ति पर व्यतीत की गई कोई भी अवधि परिवीक्षा की अवधि की ओर गिनी जायेगी;
 - (ख) स्थानान्तरण द्वारा किसी नियुक्ति की दशा में, सेवा में किसी पद पर नियुक्ति से पहले किसी समकक्ष अथवा उच्चतर पद पर किए गए कार्य की कोई अवधि नियुक्ति प्राधिकारी के विवके पर इस नियम के अधीन नियत परिवीक्षा अवधि में गिनने दी जा सकती है; और
 - (ग) स्थानापन्न नियुक्ति की कोई भी अवधि परिवीक्षा पर व्यतीत की गई अवधि के रूप में गिनी जाएगी, किन्तु कोई भी व्यक्ति जिसने ऐसे स्थानापन्न रूप में कार्य किया है, परिवीक्षा की विहित अवधि के पूरा होने पर यदि वह किसी स्थाई पद पर नियुक्त न किया गया हो, पुष्ट किए जाने का हकदार नहीं होगा।
- (2) यदि नियुक्ति प्राधिकारी की राय में परिवीक्षा की अवधि के दौरान किसी व्यक्ति का कार्य या आचरण सनतोशजनक न रहा हो तो, वह –
- (क) यदि ऐसा व्यक्ति सीधी भर्ती द्वारा नियुक्त किया गया हो तो उसको उसकी सेवाओं से अलग कर सकता है; और
 - (ख) यदि ऐसा व्यक्ति सीधी भर्ती से अन्यथा नियुक्त किया गया हो तो –
 - (i) उसे उसके पूर्व पद पर प्रतिवर्तित कर सकता है; या
 - (ii) उसके सम्बन्ध में किसी ऐसी अन्य रीति में कार्यवाही कर सकता है जो उसकी पूर्व नियुक्ति के निबन्धन तथा भार्तेअनुज्ञात करें।
- (3) किसी व्यक्ति की परिवीक्षा अवधि पूरी होने पर नियुक्ति प्राधिकारी–
- (क) यदि उसकी राय में उसका कार्य या आचरण सनतोशजनक रहा हो तो–
 - (i) ऐसे व्यक्ति को, यदि वह स्थाई रिक्ति पर नियुक्त किया गया हो, उसकी नियुक्ति की तिथि से पुष्ट कर सकता है; या

- (ii) ऐसे व्यक्ति को यदि वह अस्थाई रिक्ति पर नियुक्त किया गया हो, स्थाई रिक्ति होने की तिथि से पुष्ट कर सकता है; या
 - (iii) यदि कोई स्थाई रिक्ति न हो, तो घोषित कर सकता है कि उसने अपनी परिवीक्षा अवधि सन्तोशजनक ढंग से पूरी कर ली है; या
- (ख) यदि उसका कार्य या आचरण उसकी राय में सन्तोशजनक न रहा हो तो—
- (i) यदि वह सीधी भर्ती द्वारा नियुक्त किया गया हो तो उसे सेवा से अलग कर सकता है, यदि अन्यथा नियुक्त किया गया हो तो उसे उसके पूर्व पद पर प्रतिवर्तित कर सकता है या उसके सम्बन्ध में ऐसी अन्य रीति में कार्यवाही कर सकता है कर उसकी पूर्व नियुक्ति के निबन्धन तथा भातों के अनुज्ञात करें; या
 - (ii) उसकी परिवीक्षा अवधि बढ़ा सकता है और उसके बाद ऐसे आदेश कर सकता है जो

वह परिवीक्षा की प्रथम अवधि की समाप्ति पर कर सकता था;

परन्तु परिवीक्षा की कुल अवधि जिसमें बढ़ाई गई अवधि भी यदि कोई हो, भामिल है, तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

ज्येष्ठता –

11. सेवा के सदस्यों की परस्पर ज्येष्ठता किसी भी पद पर उसके लगातार सेवाकाल के अनुसार निश्चित की जाएगी।

परन्तु जहां सेवा में विभिन्न संवर्ग हो, वहां ज्येष्ठता प्रत्येक संवर्ग के लिए अलग-अलग निश्चित की जाएगी:

परन्तु यह और कि सीधी भर्ती द्वारा नियुक्ति सदस्यों की दशा में ज्येष्ठता नियत करते समय आयोग द्वारा निश्चित योग्यता क्रम को परिवर्तित नहीं किया जाएगा:

परन्तु यह और कि एक ही तिथि को नियुक्त दो या दो से अधिक सदस्यों की दशा में उनकी ज्येष्ठता निम्नलिखित रूप से निश्चित की जाएगी—

- (क) सीधी भर्ती द्वारा नियुक्त सदस्य पदोन्नति या स्थानान्तरण द्वारा नियुक्त सदस्य से ज्येष्ठ होगा;
- (ख) पदोन्नति द्वारा नियुक्त स्थानान्तरण द्वारा नियुक्त सदस्य से ज्येष्ठ होगा;
- (ग) पदोन्नति द्वारा अथवा स्थानान्तरण द्वारा नियुक्त सदस्यों की दशा में, ऐसी नियुक्तियों में ऐसे सदस्यों की ज्येष्ठता के अनुसार निश्चित की जायेगी, जिनसे वे पदोन्नति या स्थानान्तरण किये गये थे; और
- (घ) विभिन्न संवर्गों से स्थानान्तरण द्वारा नियुक्त सदस्यों की दशा में, उनकी ज्येष्ठता वेतन के अनुसार निश्चित की जाएगी, अधिमान ऐसे सदस्यों दिया जाएगा जो अपनी पहले की नियुक्ति में उच्चतर दर पर वेतन ले रहा था, और यदि मिलने वाले वेतन की दर भी समान हो तो उसकी नियुक्तियों में उनके सेवा काल के अनुसार, और यदि सेवाकाल भी समान हो तो आयु में बड़ा सदस्य छोटे सदस्य से ज्येष्ठ होगा।

सेवा करने का दायित्व :

- 12 (1) सेवा का कोई सदस्य, नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा हरियाणा राज्य में अथवा उसके बाहर किसी भी स्थान पर सेवा करने के लिए आदेश दिये जाने पर, ऐसा करने के लिये उत्तरदाई होगा।
- (2) सेवा के किसी सदस्य को सेवा के लिये निम्नलिखित के अधीन भी प्रतिनियुक्ति किया जा सकता है—
- (i) किसी कम्पनी, संगम या व्यक्ति निकाय चाहे वह निगमित हो या नहीं, जिसका पूर्ण या अधिकांश स्वामित्व या नियन्त्रण राज्य सरकार के पास हो; हरियाणा राज्य के भीतर नगर निगम या स्थानीय प्राधिकरण वि विद्यालय
- (ii) केन्द्रीय सरकार या ऐसी कम्पनी संगम या व्यक्ति निकाय चाहे वह निगमित हो या नहीं, जिसका पूर्ण या अधिकांश स्वामित्व या नियन्त्रण केन्द्रीय सरकार के पास हो; अथवा
- (iii) किसी अन्य राज्य सरकार, अन्तर्राष्ट्रीय संगठन, स्वायत्त निकाय, जिसका नियन्त्रण सरकार के पास न हो, अथवा गैर सरकारी निकाय:

परन्तु सेवा के किसी भी सदस्य को उसकी सहमति के बिना खण्ड (ii) और (iii) में विनिर्दिष्ट केन्द्रीय या किसी अन्य राज्य सरकार या किसी संगठन या निकाय में सेवा करने के लिए प्रतिनियुक्त नहीं किया जाएगा।

वेतन, पेंशन या अन्य मामले :

13. वेतन, पेंशन तथा सभी अन्य मामलों के सम्बन्ध में जिनका इन नियमों में स्पष्ट रूप से उपबन्ध नहीं किया गया है, सेवा के सदस्य ऐसे नियमों द्वारा नियंत्रित होंगे जो सक्षम प्राधिकारी द्वारा भारत के संविधान के अधीन राज्य विधान मण्डल द्वारा बनाई गई तथा उस समय लागू किसी विधि के अधीन अपनाए या बनाये गये हों अथवा इसके बाद अपनाये या बनाये जायें छुट्टी, अवकाश, आराम तथा कार्य समय इन नियमों के परिशिष्ट 'ड' में निर्धारित किए गए हैं, के अनुसार होंगे।

अनुशासन भास्तियां तथा अपील

14 (1) अनुशासन, भास्मितयां तथा अपीलों से सम्बन्धित मामलों में सेवा के सदस्य समय-समय पर यथा संशोधित हरियाणा सिविल सेवा (दण्ड तथा अपील) नियम, 1987 द्वारा नियंत्रित होंगे :

परन्तु ऐसी भास्तियों का स्वरूप जो लगाई जा सकती है, ऐसी भास्ति लगाने के लिए संशोधित प्राधिकारी तथा अपील प्राधिकारी भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के अधीन बनाई गई किसी विधि या नियम के उपबन्धों के अधीन रहते हुए वे होंगे जो इन नियमों के परिशिष्ट 'ग' में विनिर्दिष्ट हैं।

(2) हरियाणा सिविल सेवा (दण्ड तथा अपील) नियम 1987 के नियम 9 के उपनियम (1) के खण्ड (ग) तथा खण्ड (घ) के अधीन आदेश करने के लिये सक्षम प्राधिकारी तथा अपील प्राधिकारी भी वह होगा जो इन नियमों के परिशिष्ट घ में विनिर्दिष्ट है।

टीका लगवाना :

15 सेवा का प्रत्येक सदस्य जब सरकार किसी विशेष या साधारण आदेश द्वारा ऐसे निर्देश करें, टीका लगवाएगा तथा पुनः टीका लगवाएगा।

राजनिश्ठा की भापथ :

16 सेवा के प्रत्येक सदस्य से जब तक कि उसने पहले से ही भारत के प्रति तथा विधि द्वारा यथा स्थापित भारत के संविधान के प्रति सत्यनिश्ठा की भापथ न ले ली हो, ऐसा करने की अपेक्षा की जायगा।

ढील देने की भाक्ति

- 17 जहां सरकार की राय में इन नियमों के किसी उपबन्ध में ढील देना आव यक या उचित हों वहां वह कारण लिखकर आदेश द्वारा व्यक्तियों के किसी वर्ग या प्रवर्ग के बारे में ऐसा कर सकती है।

विशेश उपबन्ध

- 18 इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी नियुक्ति प्राधिकारी यदि वह नियुक्ति आदेश में विशेश निबन्धन, तथा भार्ते लगान उचित समझे तो वह ऐसा कर सकता है।

आरक्षण

- 19 इन नियमों में दी गई कोई बात राज्य सरकार द्वारा इस सब में समय समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, पिछड़े वर्गों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों, भारीरुक रूप से विकलांग व्यक्तियों या व्यक्तियों के किसी वर्ग या प्रवर्ग को दिए जाने के लिए अपेक्षित आरक्षणों तथा अन्य रियायतों को प्रभावित नहीं करेगी:

परन्तु इस प्रकार किये गये आरक्षण की कुल प्रतिशतता किसी भी समय 50 प्रतिशत से अधिक नहीं होगी।

निरसन तथा व्यावृति

- 20 अधीक्षक अभियन्ता, लोक निर्माध विभाग, जन स्वास्थ्य परिमण्डल अम्बाला अपने यदि क्रमांक 19536-84, दिनांक 23 नवम्बर, 1981 द्वारा परिचालित योग्यतायें इसके द्वारा निरसत की जाती है :

परन्तु इस प्रकार निरमित नियमों के अधीन किया गया कोई आदेश या की गई कोई कार्यवाही ही इन नियमों के अनुरूप उपबन्धों के अधीन किया गया अथवा की गई समझी जायेगी।

परिशिष्ट – क
(देखिए नियम – 3)

क्रम संख्या	पदनाम	पदों की संख्या			वेतनमान
		स्थायी	अस्थायी	जोड़	
1	2	3	4	5	6
1	हैवी डिप्यूटी फोरमैन (मकैनिकल/इलैक्ट्रिकल/ मिस्लेनिय I)	6	—	6	1400-40-1600-50-2300-द0 रो0-60-2600
2.	फोरमैन (मकैनिकल/इलैक्ट्रिकल/ मिस्लेनिय I)	12	—	12	1400-40-1600-50-2300-द0 रो0-60-2600
3.	सहायक फोरमैन (मकैनिकल/इलैक्ट्रिकल/ मिस्लेनिय I)	15	—	15	1400-40-1600-50-2300-द0 रो0-60-2600
4.	टयूबवैल ड्रिलर/ड्रिलिंग फोरमैन	5	—	5	1400-40-1600-50-2300-द0 रो0-60-2600
5.	सिफ्ट इंजीनियर ग्रेड -II	1	—	1	1400-40-1600-50-2300-द0 रो0-60-2600
6	वटर वर्कस सुपरीटैन्डेंट ग्रेड-I	1	—	1	1400-40-1600-50-2300-द0 रो0-60-2600
7	वैल वोरर	6	—	6	1200-30-1560-द0 रो0-40-2040-
8.	चर्जमैन एपर कण्डी गनिंग	3	—	3	1200-30-1560-द0 रो0-40-2040
9.	पर्इप फिटर ग्रेड-I	44	—	44	1200-30-1560-द0 रो0-40-2040
10	पलम्बर ग्रेड-I	72	—	72	1200-30-1560-द0 रो-40-2040
11	मैसन ग्रेड - 1	11	—	11	1200-30-1560-द0 रो-40-2040
12	पेन्टर ग्रेड-1	5	—	5	1200-30-1560-द0 रो-40-2040
13	कारपैन्टर ग्रेड /मैसन एवं कारपैन्टर ग्रेड-1	6	—	6	1200-30-1560-द0 रो-40-2040
14	लाईट व्हाईकल ड्राईवर	38	—	38	1200-30-1560-द0 रो-40-2040+रुपए 100 विशेष वेतन
15	हैवी व्हाईकल ड्राईवर	30	—	30	1200-30-1560-द0 रो-40-2040 रुपए 100 विशेष वेतन
16	वैलडर	3	—	3	1200-30-1560-द0 रो-40-2040

17	वाटर वर्कस सुपरी - टैन्डेंट ग्रेड - II	3	-	3	1200-30-1560-द0 रो-40-2040
18	चर्जमैन <u>मकैनिकल / इलैक्ट्रिकल / मिस्लेनिय I</u>	90	-	90	1200-30-1560-द0 रो-40-2040
19	अपरेटर एयर कण्डी निंग ग्रेड-I	1	-	1	950-20-1150-द0 रो0 -25-1500
20	आपरेटर एयर कण्डी निंग ग्रेड-1 एयर कण्डी निंग सुपरवाईजर	2	-	-	950-20-1150-द0 रो0 -25-1500
21	पाईप फिटर ग्रेड - II	245	-	245	950-20-1150-द0 रो0 -25-1500
22	पलम्बर ग्रेड - II	44	-	44	950-20-1150-द0 रो0 -25-1500
23	मैसन ग्रेड- II	5	-	5	950-20-1150-द0 रो0 -25-1500
24	पेन्टर ग्रेड- II	7	-	7	950-20-1150-द0 रो0 -25-1500
25	कारपैन्टर ग्रेड -II / <u>मैसन</u> एवं कारपैन्टर ग्रेड- II	2	-	2	950-20-1150-द0 रो0 -25-1500
26	वर्क इन्सपैक्टर	19	-	19	950-20-1150-द0 रो0 -25-1500
27	वर्क मुन्शी	103	-	103	950-20-1150-द0 रो0 -25-1500
28	स्टोर कीपर	13	-	13	950-20-1150-द0 रो0 -25-1500
29	पम्प मकैनिक	1	-	1	950-20-1150-द0 रो0 -25-1500
30	स्टोर मुन्शी	20	-	20	950-20-1150-द0 रो0 -25-1500
31	मीटर रीडर	5	-	5	950-20-1150-द0 रो0 -25-1500
32	जैक हैमर ड्रीलर	1	-	1	950-20-1150-द0 रो0 -25-1500
33	क्वैसर ड्राईवर/गैस ड्राईवर	1	-	1	950-20-1150-द0 रो0 -25-1500
34	लेबोरेटरी सहायक	1	-	1	950-20-1150-द0 रो0 -25-1500
35	स्ट्राटा ओबजरवर	6	-	6	950-20-1150-द0 रो0 -25-1500
36	पटवारी	1	-	1	950-20-1150-द0 रो0 -25-1500
37	बिन कार्ड लिपिक	4	-	4	950-20-1150-द0 रो0 -25-1500
38	सुपरवाईजर इलैक्ट्रिकल	2	-	2	950-20-1150-द0 रो0 -25-1500
39	टूल आपरेटर मैकेनिक	2	-	2	950-20-1150-द0 रो0 -25-1500
40	डीजल आटो मोटर मैकेनिक	2	-	2	950-20-1150-द0 रो0 -25-1500
41	मैकेनिकल फिटर	15	-	15	950-20-1150-द0 रो0 -25-1500
42	वाटर पम्प आपरेटर ग्रेड - 1	292	-	292	950-20-1150-द0 रो0 -25-1400
43	वाटर पम्प आपरेटर ग्रेड - !!	1264	-	1264	950-20-1150-द0 रो0 -25-1400
44	वर्क <u>मिस्त्री</u> / <u>वर्क</u> सुपरवाईजर	53	-	53	950-20-1150-द0 रो0 -25-1400
45	टरनर	2	-	2	950-20-1150-द0 रो0 -25-1400

परिशिष्ट ख
(देखिए नियम – 3)

क्रम संख्या	पद का नाम	सीधी भर्ती और स्थानान्तरण या प्रतिनियुक्ति के लिये भौक्षणिक योग्यताएं तथा अनुभव यदि कोई हो	पदोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए भौक्षणिक अर्हतायें तथा अनुभव
1	2	3	4
1	हैवी डियुटी (मैकनिकल/ इलैक्ट्रिकल/ मिस्लेनियस)	(i) मैट्रिक (ii) किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से मकैनिकल/इलैक्ट्रिकल /सिविल इंजीनियरिंग के ट्रेड में 3 वर्ष का डिप्लोमा (iii) मैट्रिक स्तर तक हिन्दी का ज्ञान	सहायक फोरमैन (मकैनिकल/इलैक्ट्रिकल/ मिस्लेनियस) के रूप में 3 वर्ष का अनुभव
2	फोरमैन (मैकनिकल/इलैक्ट्रिकल/ मिस्लेनियस)	(i) मैट्रिक (ii) किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से मकैनिकल/इलैक्ट्रिकल /सिविल इंजीनियरिंग के ट्रेड में 3 वर्ष का डिप्लोमा (iii) मैट्रिक स्तर तक हिन्दी का ज्ञान	सहायक फोरमैन (मकैनिकल/इलैक्ट्रिकल/ मिस्लेनियस) के रूप में 3 वर्ष का अनुभव

3	सहायक फोरमैन (मैकनिकल/ इलैक्ट्रिकल/ मिस्लेनियस)	(i) मैट्रिक (ii) किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से <u>मकैनिकल / इलैक्ट्रिकल / सिविल</u> इंजीनियरिंग के ट्रेड में 3 वर्ष का डिप्लोमा (iii) मैट्रिक स्तर तक हिन्दी का ज्ञान	चार्जमैन (मकैनिकल / इलैक्ट्रिकल / मिस्लेनियस) के रूप में 3 वर्ष का अनुभव।
4	टयूबवैल ड्रिलर / ड्रिलिंग फोरमैन	(i) मैट्रिक (ii) <u>मोटर / इलैक्ट्रिक</u> ट्रेड में आई0टी आई0 प्रमाण पत्र (i) मैट्रिक स्तर तक हिन्दी का ज्ञान	वैल बोरर के रूप में 7 वर्ष का अनुभव
5	सिफ्ट इंजीनियर ग्रेड - II	(i) मैट्रिक (ii) <u>मकैनिकल / इलैक्ट्रिकल</u> इंजनियरिंग में 3 वर्ष का डिप्लोमा (iii) मैट्रिक स्तर तक हिन्दी का ज्ञान	वर्क इन्सपेक्टर के रूप में 12 वर्ष का अनुभव
6	वटर वकर्स सुपरीटैन्डेंट ग्रेड-1	(i) मैट्रिक (ii) सिविल इंजीनियरिंग में डिप्लोमा (iii) मैट्रिक स्तर तक हिन्दी का ज्ञान	वटर वकर्स सुपरीटैन्डेंट ग्रेड-1 के रूप में 5 वर्ष का अनुभव
7	वैल बोरर	(i) मैट्रिक (i) मोटर ट्रेक्टर / इलैक्ट्रिक मकैनिक ट्रेड में आई0 टी0. आई0 प्रमाण - पत्र	स्कीलड कुली या टी-मेट के रूप में 12 वर्ष का अनुभव
8	चार्जमैन एयर कण्डी निंग	(i) मैट्रिक (ii) एयर कण्डी निंग रैफरिजरे न के ट्रेड में आई0 टी0 आई प्रमाण पत्र (i) मैट्रिक स्तर तक हिन्दी का ज्ञान	वाटर पम्प आपरेटर ग्रेड-1 तथा एयर कण्डी निंग आपरेटर ग्रेड-1 के रूप में 5 वर्ष का अनुभव

9	पाईप फिटर ग्रेड-1	(i) मैट्रिक (ii) <u>फिटर/पलम्बर</u> के ट्रेड में आई0 टी0 आई प्रमाण पत्र (i) मैट्रिक स्तर तक हिन्दी का ज्ञान।	फिटर ग्रेड - 2 के रूप में 3 वर्ष का अनुभव
10	पलम्बर ग्रेड - II	(i) मैट्रिक (ii) <u>पलम्बर/फिटर</u> के ट्रेड में आई0टी0आई प्रमाण पत्र (iii) मैट्रिक स्तर तक हिन्दी का ज्ञान	पलम्बर ग्रेड- II के रूप में 3 वर्ष का अनुभव
11	मैसन ग्रेड- I	(i) मैट्रिक (ii) मैसन के ट्रेड में आई0 टी0 आई प्रमाण पत्र (i) मैट्रिक स्तर तक हिन्दी का ज्ञान	मैसन ग्रेड-I के रूप में 5 वर्ष का अनुभव
12	पेन्टर ग्रेड- I	(i) मैट्रिक (ii) ट्रेड में आई0 टी0 आई प्रमाण पत्र (i) मैट्रिक स्तर तक हिन्दी का ज्ञान	पेन्टर ग्रेड - II के रूप में 5 वर्ष का अनुभव
13	कारपैन्टर ग्रेड - I/ <u>मैसन</u> एवं कार पेन्टर ग्रेड- I	(i) मैट्रिक (ii) 5 वर्ष के अनुभव के साथ कार-पेन्टर के ट्रेड में आई0टी0आई प्रमाण पत्र (iii) मैट्रिक स्तर तक हिन्दी का ज्ञान	कारपैन्टर ग्रेड-II/ मैसन एवं कारपैन्टर ग्रेड-II के रूप में 5 वर्ष का अनुभव
14	लईट व्हाईकल ड्राईवर	(i) मैट्रिक (ii) ख्याति प्राप्त संस्था के साथ 7 वर्ष का चालक अनुभव तथा ड्राईविंग लाईसैंस (iii) मैट्रिक स्तर तक हिन्दी का ज्ञान	(i) क्लीनर के रूप में 5 वर्ष का अनुभव (ii) ड्राईविंग लाईसैंस रखता हो।
15	हैवी व्हाईकल ड्राईवर	(i) मैट्रिक	(i) क्लीनर के रूप में 5 वर्ष का अनुभव

		(ii) ख्याति प्राप्त संस्था के साथ 7 वर्ष का चालक अनुभव तथा हैवी वहीकल लाईसैंस रखता हो	(ii) हैवी व्हीकल का ड्राईविंग लाईसैंस रखता हो।
		(iii) मैट्रिक स्तर तक हिन्दी का ज्ञान	
16	वैलडर	(i) मैट्रिक (ii) वैलडर के ट्रेड में आई0टी0 आई प्रमाण पत्र (iii) मैट्रिक स्तर तक हिन्दी का ज्ञान।	
17	वटर वकर्स सुपरीटैन्डेंट ग्रेड-1।	(i) मैट्रिक (ii) सिविल इंजीनियरिंग में डिप्लोमा (iii) मैट्रिक स्तर तक हिन्दी का ज्ञान	वटर पम्प आपरेटर ग्रेड-1/ <u>पाईप</u> फिटर ग्रेड - 1 के रूप में 5 वर्ष का अनुभव
18	चार्जमैन <u>मकैनिकल / इलैक्ट्रिकल / मिस्लेनियस</u>	(i) मैट्रिक (ii) न्यूनतम 5 वर्ष के अनुभव के साथ मोटर मकैनिकल / इलैक्ट्रिकल / मकैनिकल फिटर के ग्रेड के ट्रेड में प्रमाण पत्र (iii) मैट्रिक स्तर तक हिन्दी का ज्ञान	वाटर पम्प आपरेटर, ग्रेड-1 इलैक्ट्रि एयन ग्रेड-1 या फिटर ग्रेड-1 के रूप में 6 वर्ष का अनुभव
19	आपरेटर एयर-कण्डी निंग, ग्रेड-1	(i) मैट्रिक (ii) एयर कण्डी निंग रैफ्रिजरे टन के ट्रेड में आई0 टी0 आई0 प्रमाण पत्र (iii) मैट्रिक स्तर तक हिन्दी का ज्ञान	वाटर पम्प आपरेटर, ग्रेड-1, आपरेटर एयर कण्डीनिंग, ग्रेड- 1।/ एयरकण्डी निंग सुपरवाइजर के रूप में 5 वर्ष का अनुभव

20	टापरेटर कण्डी निंग एयर कण्डी निंग सुपरवाईजर	एयर ग्रेड- एयर कण्डी निंग	(i) मैट्रिक (ii) एयर कण्डी निंग रैफ्रिजरे न के ट्रेड में आई0 टी0 आई प्रमाण पत्र	वाटर पम्प आपरेटर, ग्रेड-1। के रूप में 5 वर्ष का अनुभव
21	पाईप फिटर ग्रेड-1।		(i) मैट्रिक स्तर तक हिन्दी का ज्ञान (i) मैट्रिक (ii) <u>फिटर/पलम्बर</u> की ट्रेड में आई0टी0आई प्रमाण पत्र (iii) मैट्रिक स्तर तक हिन्दी का ज्ञान	फिटर <u>हैल्पर/पलम्बर</u> <u>हैल्पर/फिटर</u> कुली के रूप में 7 वर्ष का अनुभव
22	पलम्बर ग्रेड-1।		(i) मैट्रिक (ii) <u>पलम्बर/फिटर</u> के ट्रेड में आई0 टी0 आई प्रमाण पत्र (iii) मैट्रिक स्तर तक हिन्दी का ज्ञान	फिटर <u>हैल्पर/पलम्बर</u> <u>हैल्पर/फिटर</u> कुल के रूप में 10 वर्ष का अनुभव
23	मैसन ग्रेड-1		(i) मैट्रिक (ii) मैसर के ट्रेड में आई0टी0आई प्रमाणपत्र (iii) मैट्रिक स्तर तक हिन्दी का ज्ञान	मैसन हैल्पर के रूप में 10 वर्ष का अनुभव
24	पेन्टर ग्रेड-1।		(i) मैट्रिक (ii) पेन्टर के ट्रेड में आई0टी0आई प्रमाण पत्र (iii) मैट्रिक स्तर तक हिन्दी का ज्ञान	पेन्टर हैल्पर के रूप में 8 वर्ष का अनुभव
25	कारपेन्टर ग्रेड-1। मैसन एवं कारपेन्टर ग्रेड- 1।		(i) मैट्रिक (ii) कारपेन्टर के ट्रेड में आई टी आई प्रमाण पत्र (iii) मैट्रिक स्तर तक हिन्दी का ज्ञान	कारपेन्टर <u>हैल्पर/मैसन</u> एवं कारपेन्टर हैल्पर के रूप में 10 वर्ष का अनुभव
26	वर्क इन्सपैक्टर		(i) मैट्रिक (ii) मैट्रिक स्तर तक हिन्दी का ज्ञान	वर्क <u>मिस्त्री/वर्क</u> सपरवाईजर के रूप में 5

			वर्ष का अनुभव
		(ii) सिविल इंजीनियरिंग में डिप्लोमा	
		(iii) मैट्रिक स्तर तक हिन्दी का ज्ञान	
27	वर्क मुन्शी	(i) मैट्रिक (ii) वर्क मुन्शी के ट्रेड में 3 वर्ष का अनुभव (iii) मैट्रिक स्तर तक हिन्दी का ज्ञान	
28	स्टोर कीपर	(i) मैट्रिक (ii) स्टोर मुन्शी के रूप में 5 वर्ष का अनुभव (iii) मैट्रिक स्तर तक हिन्दी का ज्ञान	स्टोर मुन्शी के रूप में 5 वर्ष का अनुभव
29	पम्प मकैनिक	(i) मैट्रिक (ii) ट्रेड में आई.टी.आई प्रमाण पत्र (iii) मैट्रिक स्तर तक हिन्दी का ज्ञान	पम्प अटैन्डैन्ट के रूप में 5 वर्ष का अनुभव
30	स्टोर मुन्शी	(i) मैट्रिक (ii) मैट्रिक स्तर तक हिन्दी का ज्ञान	स्टोर अटैन्डैन्ट के रूप में 5 वर्ष का अनुभव
31	मीटर रीडर	(i) मैट्रिक तथा इसके समकक्ष (ii) मैट्रिक स्तर तक हिन्दी का ज्ञान	बिल एवं मीटर रीडर हैल्पर के रूप में 5 वर्ष का अनुभव
32	जैकहैमर ड्रीलर	(i) मैट्रिक (ii) मैट्रिक स्तर तक हिन्दी का ज्ञान	
33	कम्प्रेसर ड्राईवर/गैस ड्राईवर	(i) मैट्रिक (ii) मोटर मकैनिक ट्रेड में आई.टी.आई प्रमाणपत्र (iii) मैट्रिक स्तर तक हिन्दी का ज्ञान	कम्प्रेसर ड्राईवर हैल्पर के रूप में 5 वर्ष का अनुभव

34	लेबोटेरी सहायक	(i) विज्ञान के साथ मैट्रिक (ii) मैट्रिक स्तर तक हिन्दी का ज्ञान	लेबोटेरी अटैन्डेंट के रूप में 5 वर्ष का अनुभव
35	स्ट्राटा ओबरजरवर	(i) मैट्रिक (ii) मैट्रिक स्तर तक हिन्दी का ज्ञान	
36	पटवारी	(i) मैट्रिक (ii) पटवार पास (iii) मैट्रिक स्तर तक हिन्दी का ज्ञान।	
37	बिनकार्ड लिपिक	(i) मैट्रिक (ii) मैट्रिक स्तर तक हिन्दी का ज्ञान (iii) 1 वर्ष का स्टोर कार्य का अनुभव	(i) मैट्रिक (ii) बिन कार्ड हैल्पर के रूप में 5 वर्ष का अनुभव
38	सुपरवाइजर इलैक्ट्रिकल	(i) मैट्रिक (ii) इलैक्ट्रि यन ट्रेड में आई0 टी0 आई0 प्रमाण पत्र (iii) मैट्रिक स्तर तक हिन्दी का ज्ञान	इलैक्ट्रि यन हैल्पर के रूप में 5 वर्ष का अनुभव
39	टूल आपरेटर मकैनिक	(i) मैट्रिक (ii) मोटर/ ट्रैक्टर मकैनिक के ट्रेड में आई0 टी0 आई0 प्रमाण पत्र (iii) मैट्रिक स्तर तक हिन्दी का ज्ञान	आयल मैन तथा मकैनिकल फिटर हैल्पर के रूप में 5 वर्ष का अनुभव
40	डीजल मकैनिक आटोमीटर	(i) मैट्रिक (ii) मोटर डीजल मकैनिक या समकक्ष ट्रेड में आई0 टी0 आई0 प्रमाण पत्र	आयल मैन, पेट्रोल मैन या डीजल मकैनिकल हैल्पर के रूप में 5 वर्ष का अनुभव

(iii) मैट्रिक स्तर तक हिन्दी का ज्ञान

- | | | | |
|----|----------------------------|---|--|
| 41 | मैकेनिकल फिटर | (i) मैट्रिक

(ii) डीजल मैकेनिकल या समकक्ष ट्रेड में आई0 टी0 आई प्रमाण पत्र
(iii) मैट्रिक स्तर तक हिन्दी का ज्ञान | मकैनिकल फिटर हैल्पर या डीजल मकैनिक हैल्पर के रूप में 5 वर्ष का अनुभव |
| 42 | वाटर पम्प आपरेटर ग्रेड- I | (i) मैट्रिक

(ii) <u>मोटर / ट्रैक्टर / डीजल</u> मैकेनिकल इलैक्ट्रिक / वायरमैन के ट्रेड में आई0टी0आई प्रमाण पत्र
(iii) मैट्रिक स्तर तक हिन्दी का ज्ञान | वाटर पम्प आपरेटर ग्रेड-I के रूप में 5 वर्ष का अनुभव |
| 43 | वाटर पम्प आपरेटर ग्रेड- II | (i) मैट्रिक

(ii) <u>मोटर / ट्रैक्टर / डीजल</u> मैकेनिकल <u>इलैक्ट्रिक / वायरमैन</u> के ट्रेड में आई0 टी0 आई प्रमाण पत्र
(iii) मैट्रिक स्तर तक हिन्दी का ज्ञान | (i) पढ़ने लिखने के योग्य होना चाहिए
(ii) की मैन, आयल मैन, पेट्रोलमैन, बेलदार, माली वं चौकीदार सीवर मन तथ सीवर हैल्पर के रूप में 7 वर्ष का अनुभव |

- 44 वक सुपरवाईजर [मिस्ट्री/वक](#) (i) मैट्रिक वक मुन्शी के रूप में 3 वर्ष का अनुभव
(ii) भवन निर्माण में आई0टी0 आई प्रमाण पत्र
(iii) भवन निर्माण का 3 वर्ष का अनुभव।
(iv) मैट्रिक स्तर तक हिन्दी का ज्ञान।
- 45 टरनर (i) मैट्रिक टरनर हैल्पर के रूप में 5 वर्ष का अनुभव
(ii) टरनर के ट्रेड में आई0 टी0 आई0 प्रमाण पत्र
(iii) मैट्रिक स्तर तक हिन्दी का ज्ञान।

परिशिष्ट – ग
(देखिए नियम 14 (1))

क्रम संख्या	पदनाम	नियुक्ति प्राधिकारी	भास्ति का स्वरूप	भास्ति लगाने के लिए सक्त प्राधिकारी	अपील अधिकारी	द्वितीय तथा अन्तिम अपील प्राधिकारी
1	2	3	4	5	6	7
		छोटी भाक्तियां				
1.	हैवी डियुटी फोरमैन (मैकनिकल/इलैक्ट्रिकल/मिस्लेनियस)	अधीक्षक अभियन्ता	(i) वैयक्तिक फाईल (आचरण पंजी) पर प्रति रखते हुए चेतावनी	अधीक्षक अभियन्ता	मुख्य अभियन्ता	प्रमुख अभियन्ता
2	फोरमैन (मैकनिकल/इलैक्ट्रिकल/मिस्लेनियस)		(ii) परिनिन्दा			
3	सहायक फोरमैन (मैकनिकल/इलैक्ट्रिकल/मिस्लेनियस)		(iii) पदोन्नति रोकना			
4	टयूबवैल ड्रिलर/ड्रिलिंग फोरमैन		(iv) उपेक्षा या आदेशों के उल्लंघन द्वारा केन्द्रीय सरकार का राज्य सरकार की या ऐसी कम्पनी तथा व्यष्टि निकाय, चाहे वह निमित्त हो या नहीं जिसका पूर्ण या अधिकांश स्वामित्व या नियंत्रण सरकार के पास है या संसद या राज्य विधान मंडल के अधिनियम द्वारा स्थापित किसी स्थानीय प्राधिकरण या विविद्यालय को हुई धन सम्बन्धी पूरी हानि या की या उसके भाग की वेतन से वसूली			
5	सिफ्ट इ जी – नियर ग्रेड ।					
6	वाटर वर्क्स सुपरीडैन्ट ग्रेड – ।					
7	वैल बोरर					
8	चर्ज मैन एयर कण्डीनिंग					

9	पाईप फिटर ग्रेड-।	(v) संचय प्रभाव के बिना वेतन वृद्धियां रोकना
10	पलम्बर ग्रेड - ।	
11	मैसन ग्रेड - ।	बड़ी भाक्तियां-
12	पैन्टर ग्रेड-।	। संचयी प्रभाव से वेतन वृद्धियां रोकना
13	कारपैन्टर ग्रेड- । /मैसन एवं कारपैन्टर ग्रेड - ।	(vii) विनिर्दिष्ट अवधि के लिए समयमान में निम्नतर प्रक्रम पर अवनति ऐसे अतिरिक्त निर्देशों सहित कि क्या
14	लाईट व्हाईकल ड्राईवर	सरकारी कर्मचारी ऐसी
15	हैवी व्हाईकल ड्राईवर	अवनति की अवधि के दौरान
16	वेलडर	वेतन वृद्धियां अर्जित करेगा या
17	वाटर वर्कर्स सुपरीटैन्डेंट ग्रेड- ।।	नहीं और क्या ऐसी अवधि की समाप्ति पर ऐसी अवनति उसकी भावी वेतन वृद्धियां स्थापित करने का प्रभाव रखेंगी या नहीं;
18	चार्ज मैन मकौनिकल/ इलैक्ट्रिकल /मिस्लेनियस	निम्नतर वेतनमान ग्रेड, पद या सेवा पर ऐसी अवनति जो सरकारी, कर्मचारियों के उस समय वेतनमान ग्रेड, पद या सेवा पर जिससे वह अवनत किया गया था, पदोन्नति के लिए साधारण रोक होगी;
19	अपरेटर एयर कण्डी निंग ग्रेड- ।	
20	आपरेटर एयर कण्डी निंग ग्रेड-।। /एयर कण्डी निंग सुपरवाइजर	ऐसा जिस ग्रेड अथवा पद अथवा सेवा से सरकारी कर्मचारी अवनत किया गया था उस पर बहाली सम्बन्धी और उसकी ज्येष्ठता तथा उस ग्रेड पद या सेवा पर वेतन के बारे में भाती सम्बन्धी अतिरिक्त निर्देशों के साथ या उनके बिना होगी;
21	पाईप फिटर ग्रेड- ।।	

- 22 पलम्बर ग्रेड- II
 23 मैसन ग्रेड - II
 24 पेन्टर ग्रेड- II
 25 कारपैन्टर ग्रेड- I
 I/मैसन एवं
 कार - पेन्टर
 ग्रेड- II
 26 वर्क इन्सपैक्टर
 27 वर्क मुन्शी
 28 स्टोर कीपर
 29 पम्प मकैनिक
 30 स्टोर मुन्शी
 31 मीटर रीडर
 32 जैक हैमर ड्रिलर
 33 कम्प्रेसर
 ड्राईवर/गैस
 ड्राईवर
 34 लेबोटेरी सहायक
 35 स्ट्राटा ओबजरवर
 36 प्टवारी
 37 बिन कार्ड लिपिक
 38 सुपरवाइजर
 इलैक्ट्रिक
 39 टूल आपरेटर
 मैकैनिक
 40 डीजल आटो
 मोटर मकैनिक
 41 मैकैनिकल फिटर
 42 वाटर पम्प
 आपरेटर ग्रेड- I
 43 वाटर पम्प
 आपरेटर ग्रेड- I
 I
 44 वर्क मिस्त्री/वर्क
 सुपरवाइजर
 45 टरनर

अनिवार्य सेवा निवृत्ति;
 (I)सेवा से हटाया जाना या जो
 सरकार के अधीन भावी
 नियोजन के लिए अयोग्यता
 नहीं होगी;
 सेवा से पदयति जो सरकार
 के अधीन भावी नियोजन के
 लिए सामान्यतः अयोग्यता
 होगी।

**परिशिष्ट 'घ'
(देखिए नियम 14 (2))**

क्रम संख्या	पदनाम	आदेश का स्वरूप	आदेश करने के लिए स त्क प्राधिकारी	आपील प्राधिकारी	द्वितीय अन्तिम, प्राधिकारी कोई हो	तथा अपील यदि कोई हो
1	2	3	4	5	6	
1	हैवी डियुटी फोरमैन (मकैनिकल/इलैक्ट्रिकल/मिस्लेनियस)	(i) पें ान को नियन्त्रित करने वाले नियमों के अधीन अनुज्ञेय सामान्य/अतिरिक्त पे ान की राि ा में कमी करना या रोकना	अधीक्षक अभियन्ता	मुख्य अभियन्ता	प्रमुख अभियन्ता	
2	फोरमैन मकैनिकल/इलैक्ट्रिकल/मिस्लेनियस)	(ii) सेवा के सदस्य को उसके अधिवर्षिता के लिए नियत आयु से अन्यथा नियुक्ति की समाप्ति				
3	सहायक फोरमैन (मकैनिकल/इलैक्ट्रिकल/मिस्लेनियस)					
4	टयुबवैल ड्रिलर/ड्रिलिंग फोरमैन					
5	ि ाफ्ट इंजीनियर ग्रेड-॥					
6	वाटर वर्क्स सुपरीटैन्डेंट ग्रेड-।					
7	बैल बोरर					
8	चार्जमैन एयर कण्डी ानिंग					
9	पाईप फिटर ग्रेड-।					
10	पलम्बर ग्रेड- ।					
11	मैसन ग्रेड-॥					
12	पेंटर ग्रेड-।					
13	कारपेंटर ग्रेड-।/मैसन एवं					

- कारपैन्टर ग्रेड-1
- 14 लाईट व्हाईकल ड्राईवर
- 15 हैवी व्हाईकल ड्राईवर
- 16 वैलडर
- 17 वाटर वकर्स सुपरीटैन्डट
ग्रेड-11
- 18 चार्जमैन
[मकैनिकल / इलैक्ट्रिकल / फि
मस्लेनियस](#)
- 19 आपरेटर एयर कण्डी निंग
ग्रेड-1
- 20 आपरेटर एयरकण्डी निंग
ग्रेड-11/ एयर कण्डी निंग
सुपरवाइजर
- 21 पाईप फिटर ग्रेड- 11
- 22 पलम्बर ग्रेड-11
- 23 मैसन ग्रेड-11
- 24 पेन्टर ग्रेड- 11
- 25 कारपैन्टर ग्रेड-11/ मैसन
एवं कारपैन्टर ग्रेड-11
- 26 वर्क इन्सपेक्टर
- 27 वर्क मुन्शी
- 28 स्टोर कीपर
- 29 पम्प मकैनिक
- 30 स्टोर मुन्शी
- 31 मीटर रीडर
- 32 जैक हैमरड्रीलर
- 33 कम्प्रेसर ड्राईवर/ गैस
ड्राईवर

- 34 लेबोड्ररी सहायक
- 35 स्ट्रुटा ओबजरवर
- 36 पटवारी
- 37 बिन कार्ड लिपिक
- 38 सुपरवाइजर इलैक्ट्रिकल
- 39 टूल आपरेटर मैकेनिक
- 40 डीजल आटो मोटर
मैकेनिक
- 41 मैकेनिकल फिटर
- 42 वाटर पम्प आपरेटर ग्रेड -I
- 43 वाटर पम्प आपरेटर ग्रेड-II
- 44 वर्क मिस्त्री / वर्क
सुपरवाइजर
- 45 टरनर

**परिशिष्ट ड़
(देखिए नियम 13)**

छुट्टियां :

1. प्रत्येक वर्ष प्रमुख अभियन्ता द्वारा प्रकाशित की जाने वाली छुट्टी सूची में प्रत्येक कर्मकार को तीन राष्ट्रीय तथा पांच धार्मिक अथवा परम्परागत छुट्टियां अनुज्ञात होंगी।

विश्राम :

2. प्रत्येक कर्मकार को एक सप्ताहिक अवकाश अनुज्ञात होगा।

आकसमिक अवकाश:

3. प्रत्येक उस कर्मकार को पंचाग वर्ष में जिसने 10 वर्ष की सेवा पूरी कर ली है, को 10 दिन का अवकाश तथा जिसने 10 वर्ष से अधिक किन्तु 20 वर्ष से कम सेवा पूरी कर ली है उसे 15 दिन का अवकाश अनुज्ञात होगा। 20 वर्ष से अधिक सेवा के लिए 20 दिन का अवकाश अनुज्ञात होगा।

अर्जित अवकाश तथा अन्य अवकाश

4. सिविल सेवा नियम खण्ड – 1 भाग – 1 के नियम 8.115 से 8.119ग तथा नियम 8.120 के अनुसार कर्मकार को (स्थायी)/अस्थायी अवकाश अनुज्ञेय होगा।

डियूटी समय :

5. यदि मनेजमैन्ट की सुविधा पर अन्यथा अपेक्षित हो तो ऑफिस कार्य के अधीन रहते हुए मनेजमैन्ट के निर्देश पर प्रत्येक कार्य दिवस 8 घण्टे का होगा।

टिप्पण :

प्रशासनिक सुविधा तथा कार्य की अपेक्षा के अनुसार तथा प्रतिपूर्ति अवकाश/विश्राम के बदले में कर्मकार के भारसाधक कर्मचारी/अधिकारी द्वारा छुट्टी, विश्राम दिनों आदि का बदला जाना अनुज्ञात होगा। उन कर्मकारों जो उस समय के लिये जिस पर वे भ्रमण पर हैं तथा यात्रा भत्ता प्राप्त कर रहे हैं विनिर्दिष्ट अवधि से भिन्न की गई अतिरिक्त डियूटी की दशा में उसके बदले में प्रतिपूर्ति विश्राम अनुज्ञात होगा।

वीरेन्द्र नाथ

वितायुक्त एवं सचिव हरियाण सरकार
लोकनिर्माण विभाग जन स्वास्थ्य विभाग।

[Authorised English Translation]

HARYANA GOVERNMENT

PUBLIC HEALTH ENGINEERING DEPARTMENT

Notification

The 25th September, 2009

No. GSR 24/Const./Art. 309/2009.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution of India, the Governor of Haryana hereby makes the following rules regulating the recruitment and conditions of service of persons appointed to the Haryana Public Health Engineering Department, Circle Cadre Mechanical Establishment (Group C) Service, namely :—

Part - I - General

1. These rules may be called the Haryana Public Health Engineering Department, Circle Cadre Mechanical Establishment (Group C) Service Rules, 2009. Short title and Commencement.
2. In these rules, unless the context otherwise requires,— Definition.
 - (a) “Chief Engineer” means the Chief Engineer, Haryana Public Health Engineering Department;
 - (b) “Commission” means the Staff Selection Commission, Haryana;
 - (c) “direct recruitment” means an appointment made otherwise than by promotion from within the Service or by transfer of an official already in the Service of the Government of India or any State Government;
 - (d) “Engineer-in-Chief” means the Engineer-in-chief, Haryana, Public Health Engineering Department;
 - (e) “Government” means the Haryana Government in the Administrative Department;
 - (f) “institution” means,—
 - (i) any institution established by law in force in the State of Haryana; or
 - (ii) any other institution recognised by the Government for the purpose of these rules;
 - (g) “recognised university” means,—
 - (i) any university incorporated by law in india; or
 - (ii) any other university which is declared by the Government to be a recognised university for the purpose of these rules;
 - (h) “Service” means the Haryana Public Health Engineering Department, Circle Cadre Mechanical (Group C) Service ; and

- (i) "Superintending Engineer" means the Superintending Engineer of the Haryana Public Health Engineering Circle.

PART-II-RECRUITMENT TO SERVICE

Number and character of posts.

- 3.** The Service shall comprise the posts shown in Appendix A to these rules :

Provided that nothing in these rules shall affect the inherent right of the Government to make additions to, or reductions in the number of such posts or to create new posts with different designations and scales of pay, either permanently or temporarily.

Nationality, domicile and character of candidates appointed to Service.

- 4.** (1) No person shall be appointed to any post in the Service, unless he is,—

- (a) a citizen of India; or
- (b) a subject of Nepal; or
- (c) a subject of Bhutan : or
- (d) a Tibetan refugee who came over to India before the 1st day of January, 1962, with the intention of permanently settling in India; or
- (e) a person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka or any of the East African Countries of Kenya, Uganda, the United Republic of Tanzania (formerly Tanganyika and Zanzibar), Zambia, Malawi, Zaire and Ethiopia with the intention of permanently settling in India:

Provided that a person belonging to any of categories (b), (c), (d), or (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government.

(2) A person in whose case a certificate of eligibility is necessary may be admitted to an examination or interview conducted by the Commission but the offer of appointment may be given only after the necessary eligibility certificate has been issued by the Government.

(3) No person shall be appointed to any post in the Service by direct recruitment, unless he produces a certificate or character from the Principal Academic Officer of the University, College, School or institution last attended, If any, and similar certificate from two other responsible persons not being his relatives, who are well acquainted with him in his private life and are unconnected with his University, College, School, or institution.

Age.

- 5.** No person shall be appointed to the post in the Service by direct recruitment who is less than seventeen years or more than forty years of age, on the last date of submission or application to the Commission.

6. Appointment to the posts in the service shall be made by the Superintending Engineer. Appointing authority.

7. No person shall be appointed to any post in the Service, unless he is in possession of qualifications and experience specified in column 3 of Appendix B to these rules in the case of direct recruitment and those specified in column 4 of the aforesaid Appendix in the case of persons appointed otherwise than by direct recruitment: Qualifications.

Provided that in the case of appointment by direct recruitment, the qualifications regarding experience shall be relaxable to the extent of 50 percent at the discretion of the Commission in case sufficient number of candidates belonging to Scheduled Castes, Backward Classes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and Physically Handicapped persons, possessing the requisite experience, are not available to fill-up the vacancies, reserved for them, after recording reasons for so doing in writing.

8. No person,— Disqualifications.

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any post in the Service :

Provided that the Government may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

9. (1) Recruitment to the Service shall be made,— Method of recruitment.

Category "A"

(i) in the case of Heavy Duty Foreman (Mechanical/Electrical),—

- (a) by promotion from foreman (Mechanical/Electrical); or
- (b) by transfer or deputation of an official already in the Service of Government of India or any State Government.

(ii) in case of Foreman (Mechanical /Electrical),—

- (a) by promotion from Assistant Foreman (Mechanical/ Electrical) ; or
- (b) by transfer or deputation of an official already in the service of Government of India or any State Government.

(iii) in case of Assistant Foreman (Mechanical /Electrical),—

- (a) by promotion from Charge man (Mechanical/Electrical/ Auto Mechanic Charge man/ Electrical) ; or

-
- (b) by transfer or deputation of an official already in the service of Government of India or any State Government.
- (iv) in case of Drilling Foreman,—**
- (a) by promotion from Well Borer; or
- (b) by transfer or deputation of an official already in the service of Government of India or any State Government.
- (v) In case of Water Works Superintendent, Grade-I,—**
- (a) by promotion from Water Works Superintendent, Grade-II; and
- (b) by transfer or deputation of an official already in the service of Government of India or any State Government.
- (vi) in case of Charge man Air Conditioning,—**
- (a) by promotion from Operator Air Conditioning, Grade-I; or
- (b) by transfer or deputation of an official already in the service of Government of India or any State Government.
- (vii) in case of Pipe Fitter, Grade-I,—**
- (a) by promotion from Pipe Fitter, Grade-II; or
- (b) by transfer or deputation of an official already in the service of Government of India or any State Government.
- (viii) in case of Plumber, Grade-I,—**
- (a) by promotion from Plumber, Grade-II; or
- (b) by transfer or deputation of an official already in the service of Government of India or any State Government.
- (ix) in case of Mason Grade-I,—**
- (a) by promotion from Mason, Grade-II; or
- (b) by transfer or deputation of an official already in the service of Government of India or any State Government.
- (x) in case of Painter, Grade-I,—**
- (a) by promotion from Painter, Grade -II ; or
- (b) by transfer or deputation of an official already in the service of Government of India or any State Government.
- (xi) in case of Carpenter, Grade-I/Mason-cum-Carpenter, Grade-I,—**
- (a) by promotion from Carpenter, Grade-II/ Mason-cum-Carpenter, Grade-II; or

- (b) by transfer or deputation of an official already in the service of Government of India or any State Government.

(xii) in case of Water Works Superintendent, Grade-II,—

- (a) by promotion from Water Pump Operator, Grade-I, Pipe Fitter Grade-I, Work Inspector ; or
- (b) by transfer or deputation of an official already in the service of Government of India or any State Government.

(xiii) in case of Charge man (Mechanical /Electrical), —

- (a) by promotion from Water Pump Operator, Grade-I, Diesel Auto Motor Mechanic, fitter Grade-I, Mechanical fitter, Tool Operator Mechanic, Compressor Driver/Electrician, Grade-I; or
- (b) by transfer or deputation of an official already in the service of Government of India or any State Government.

(xiv) in case of Electrician, Grade-I, —

- (a) by promotion from Electrical Supervisor/ Electrician ,Grade-II; or
- (b) by transfer or deputation of an official already in the service of Government of India or any State Government.

(xv) in the case of Auto Mechanic Charge Man, —

- (a) by promotion from Diesel Auto Motor Mechanic/Pump Mechanic; or
- (b) by transfer or deputation of an official already in the service of Government of India or any State Government.

(xvi) in case of Operator Air Conditioning Grade-I, —

- (a) by promotion from Operator Air Conditioning ,Grade-II/ Air Conditioning Supervisor; or
- (b) by transfer or deputation of an official already in the service of Government of India or any State Government.

(xvii) in case of Work Inspector, —

- (a) by promotion from Work Mistri /Work Supervisor/ Work Munshi; or
- (b) by transfer or deputation of an official already in the service of Government of India or any State Government.

(xviii) in case of Store Keeper, —

- (a) by promotion from Store Munshi ; or
- (b) by transfer or deputation of an official already in the service of Government of India or any State Government.

(xix) in case of Operator Air Conditioning, Grade-II/Air Conditioning Supervisor,—

- (a) by promotion from Air Conditioning Helper; or
- (b) by transfer or deputation of an official already in the service of Government of India or any State Government.

(xx) in case of Water Pump Operator, Grade-I,—

- (a) by promotion from Water Pump Operator, Grade-II; or
- (b) by transfer or deputation of an official already in the service of Government of India or any State Government.

Note:— “75% posts of Category ‘A’ will be filled by promotion from overall seniority list whereas remaining 25% posts will be filled only from those persons who having qualification as Matric with ITI in respective trades.”

Category “B”**(xxi) in case of Well Borer, —**

- (a) 50% by promotion from Strata Observer/Welder; and
- (b) 50% by direct recruitment; or
- (c) by transfer or deputation of an official already in the service of Government of India or any State Government.

(xxii) in case of Light Vehicle Driver, —

- (a) 50% by promotion from Cleaners below fifty years in age; and
- (b) 50% by direct recruitment; or
- (c) by transfer or deputation of an official already in the service of Government of India or any State Government.

(xxiii) in case of Heavy Vehicle Driver,

- (a) 50% by promotion from Cleaners below fifty years in age; and
- (b) 50% by direct recruitment; or
- (c) by transfer or deputation of an official already in the service of Government of India or any State Government.

(xxiv) in case of Welder, —

- (a) 50% by promotion from helpers, skilled coolies, T-Mates in Mechanical Wing and experience of working with Welder as helper; and
- (b) 50% by direct recruitment; or

- (c) by transfer or deputation of an official already in the service of Government of India or any State Government.

(xxv) in case of Pipe Fitter, Grade-II, —

- (a) 50% by promotion from Fitter Helper/Fitter Coolie; and
- (b) 50% by direct recruitment; or
- (c) by transfer or deputation of an official already in the service of Government of India or any State Government.

(xxvi) in case of Plumber, Grade-II, —

- (a) 50% by promotion from Plumber Helper, and
- (b) 50% by direct recruitment; or
- (c) by transfer or deputation of an official already in the service of Government of India or any State Government.

(xxvii) in case of Mason, Grade-II, —

- (a) 50% by promotion from Mason Helper; and
- (b) 50% by direct recruitment; or
- (c) by transfer or deputation of an official already in the service of Government of India or any State Government.

(xxviii) in case of Painter, Grade-II, —

- (a) 50% by promotion from Painter Helper; and
- (b) 50% by direct recruitment; or
- (c) by transfer or deputation of an official already in the service of Government of India or any State Government.

(xxix) in case of Carpenter, Grade-II /Mason-Cum-Carpenter, Grade-II, —

- (a) 50% by promotion from Carpenter Helper, Mason-cum-Carpenter Helper; and
- (b) 50% by direct recruitment; or
- (c) by transfer or deputation of an official already in the service of Government of India or any State Government.

(xxx) in case of Store Munshi,—

- (a) 50% by promotion from Store Attendant/ Other categories in Group 'D'; and
- (b) 50% by direct recruitment; or
- (c) by transfer or deputation of an official already in the service of Government of India or any State Government.

(xxxii) in case of Meter Reader/Bill Clerk, —

- (a) 50% by promotion from Bill-cum-Meter Reader Helper/ Bill Distributor/Other categories in Group 'D';
- (b) 50% by direct recruitment; or
- (c) by transfer or deputation of an official already in the service of Government of India or any State Government.

(xxxiii) in case of Jack Hammer Driller, —

- (a) 50% by promotion from Skilled Coolie/T-Mate/ Helper(in Mechanical Wing); and
- (b) 50% by direct recruitment; or
- (c) by transfer or deputation of an official already in the service of Government of India or any State Government.

(xxxiv) in case of Compressor Driver /Gas Driver, —

- (a) 50% by promotion from Compressor Driver Helper/ T-Mate/Skilled Coolie/Helpers (in Mechanical Wing); and
- (b) 50% by direct recruitment; or
- (c) by transfer or deputation of an official already in the service of Government of India or any State Government.

(xxxv) in case of Laboratory Assistant, —

- (a) 50% by promotion from Laboratory Attendant; and
- (b) 50% by direct recruitment; or
- (c) by transfer or deputation of an official already in the service of Government of India or any State Government.

(xxxvi) in case of Strata Observer, —

- (a) 50% by promotion from Skilled Coolie/T-Mate/Helper (in Mechanical Wing); and
- (b) 50% by direct recruitment; or
- (c) by transfer or deputation of an official already in the service of Government of India or any State Government.

(xxxvii) in case of Bin Card Clerk,—

- (a) 50% by promotion from Bin Card Helper /Other categories in Group 'D' ; and
- (b) 50% by direct recruitment; or

- (c) by transfer or deputation of an official already in the service of Government of India or any State Government

(xxxvii) in case of Supervisor Electrical/Electrician ,Grade-II,—

- (a) 50% by promotion from Electrician Helper; and
(b) 50% by direct recruitment; or
(c) by transfer or deputation of an official already in the service of Government of India or any State Government.

(xxxviii) in Case of Tool Operator Mechanic,—

- (a) 50% by promotion from Oilman/Mechanical Fitter Helper and Skilled Coolie/T-Mate/Helper (in Mechanical Wing) and
(b) 50% by direct recruitment; or
(c) by transfer or deputation of an official already in the service of Government of India or any State Government.

(xxxix) in case of Diesel Auto Motor Mechanic,—

- (a) 50% by promotion from Oilman/ All Mechanical Helpers and Skilled Coolies/ Helpers (in Mechanical Wing) ; and
(b) 50% by direct recruitment; or
(c) by transfer or deputation of an official already in the service of Government of India or any State Government.

(xl) in case of Mechanical Fitter,—

- (a) 50% by promotion from Mechanical Fitter Helper / All Mechanical Helpers; and
(b) 50% by direct recruitment; or
(c) by transfer or deputation of an official already in the service of Government of India or any State Government.

(xli) in case of Pump Mechanic,—

- (a) 50% by promotion from Mali-cum-Chowkidar, Beldar, Mali; or
(b) 50% by direct recruitment; or
(c) by transfer or deputation of an official already in the service of Government of India or any State Government.

(xlii) in case of Water Pump Operator, Grade-II,—

- (a) 50% by promotion from Keyman/Oilman/ Petrolman/ Pump Attendant/ Mali/Chowkidar/Beldar/Mali-cum-Chowkidar (Henceforth designated as Multi Purpose Water Works Workers/ Sewerman/Sewer helper/

Mechancial Helper in the Civil Divisions (Senior most amongst the above categories); and

- (b) 50% by direct recruitment; or
- (c) by transfer or deputation of an official already in the service of Government of India or any State Government.

(xliii) in case of Turner,—

- (a) 50% by promotion from Turner Helper; and
- (b) 50% by direct recruitment; or
- (c) by transfer or deputation of an official already in the service of Government of India or any State Government.

(xliv) in case of Work Supervisor,—

- (a) by direct recruitment; or
- (b) by transfer or deputation of an official already in the service of Government of India or any State Government.

(2) All promotions, unless otherwise provided, shall be made on seniority-cum-merit/ basis and seniority alone shall not confer any right to such promotions.

(3) As and when any vacancy occurs or is about to occur, unless otherwise provided, the appointing authority shall determine in what manner such vacancy shall be filled in.

Probation.

10. (1) Persons appointed to any post in the service shall remain on probation, for a period of two years, If appointed by direct recruitment and one year, if appointed otherwise:

Provided that,—

- (a) any period, after such appointment, spent on deputation on a corresponding or a higher post shall count towards the period of probation;
- (b) any period of work in equivalent or higher rank, prior to appointment to any post in the Service, may in the case of an appointment by transfer, at the discretion of the appointing authority, be allowed to count towards the period of probation fixed under this rule; and
- (c) any period of officiating appointment shall be reckoned as period spent on probation, but no person who has so officiated shall on the completion of the prescribed period of probation, be entitled to be confirmed, unless he is appointed against a permanent vacancy.

(2) If, in the opinion of the appointing authority, the work or conduct of a person during the period of probation is not satisfactory, it may,—

- (a) if such person is appointed by direct recruitment, dispense with his services; and
- (b) if such person is appointed otherwise than by direct recruitment,
 - (i) revert him to his former post; or
 - (ii) deal with him in such other manner as the terms and conditions of the previous appointment permit.

(3) On the completion of the period of probation of a person, the appointing authority may,—

- (a) if his work or conduct has in its opinion, been satisfactory;
 - (i) confirm such person from the date of his appointment, if appointed against a permanent vacancy; or
 - (ii) confirm such person from the date from which a permanent vacancy occurs, if appointed against a temporary vacancy; or
 - (iii) declare that he has completed his probation satisfactorily, if there is no permanent vacancy; or
- (b) if his work or conduct has, in its opinion been not satisfactory,
 - (i) dispense with his service, if appointed by direct recruitment, if appointed otherwise, revert him to his former post or deal with him in such other manner as the terms and conditions of his previous appointment permit; or
 - (ii) extend his period of probation and thereafter pass such order, as it could have passed on the expiry of the first period of probation:

Provided that the total period of probation, including extension, if any, shall not exceed three years.

11. Seniority, *interse* of the members of the service shall be determined by the length of continuous service on any post in the service: Seniority.

Provided that where there are different cadres in the Service. the seniority shall be determined separately for each cadre:

Provided further that in the case of a member appointed by direct recruitment, the order of merit determined by the Commission shall not be disturbed in fixing the seniority:

Provided further that in the case of two or more members appointed on the same date, their seniority shall be determined as follow:-

- (a) a member appointed by direct recruitment shall be senior to a member appointed by promotion or by transfer;
- (b) a member appointed by promotion shall be senior to a member appointed by transfer;
- (c) in the case of a member appointed by promotion or by transfer, seniority shall be determined according to the seniority of such members in the appointments from which they were promoted or transferred; and
- (d) in the case of members appointed by transfer from different cadres, their seniority shall be determined according to pay, preference being given to a member, who was drawing a higher rate of pay in his previous appointment; and if the rates of pay drawn are also the same, then by the length of their Service in the appointments and if the length of such Service is also the same, the older shall be senior to the younger member.

Liability to
serve.

12. (1) A member of the service shall be liable to serve at any place whether within or outside the State of Haryana on being ordered so to do by the appointing authority.

- (2) A member of service may also be deputed to serve under,—
 - (i) a company, an association or a body of individuals whether incorporated or not, which is wholly or substantially owned or controlled by the State Government, a Municipal corporation or a local authority or university within the State of Haryana ;
 - (ii) the Central Government or a company, an association or a body of individuals, whether incorporated or not which is wholly or substantially owned or controlled by the Central Government; or
 - (iii) any other State Government, an international organisation, an autonomous body not controlled by the Government or a private body:

Provided that no member of the Service shall be deputed to serve the Central or any other State Government or any organisation or body referred to in clauses (ii) or clause (iii) except with his consent.

Pay, leave,
pension and
other matters.

13. In respect of Pay, leave pension and all other matter not expressly provided for in these rules, the member of the service shall be governed by such rules and regulations as may have been or may hereafter be adopted or made by the

competent authority under the Constitution of India or under any law for the time being in force made by the State Legislature.

14. (1) In matters relating to discipline, penalties and appeals members of the Service shall be governed by the Haryana Civil Services (Punishment and Appeal) Rules, 1987, as amended from time to time:

Discipline,
penalties and
appeals.

Provided that the nature of penalties which may be imposed, the authority empowered to impose such penalties and appellate authority shall, subject to the provisions of any law or rules made under article 309 of the Constitution of India be such as are specified in Appendix C to these rules.

(2) The authority competent to pass an order under clause (c) or clause (d) of sub-rule (1) of rule 9 of the Haryana Civil Services (Punishment and Appeal) Rules, 1987, and appellate authority shall be as specified in Appendix D to these rules.

15. Every member of the Service, shall get himself vaccinated and re-vaccinated as and when the Government so directs by a special or general order.

Vaccination.

16. Every member, of the Service, unless he has already done so, shall be required to take the oath of allegiance to India and to the Constitution of India as by law established.

Oath of
allegiance.

17. Where the Government is of the opinion that is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

Power of
relaxation.

18. Notwithstanding anything contained in these rules the appointing authority may impose special terms and conditions in the order of appointment if, it is deemed expedient to do so.

Special
Provisions.

19. Nothing contained in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for Scheduled Castes, Backward Classes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen, Physically Handicapped persons or any other class or category of persons in accordance with the orders issued by the State Government in this regard from time to time:

Reservation.

Provided that the total percentage of reservations so made shall not exceed fifty percent, at any time.

20. The Haryana Public Health Department, Public Health Branch, Circle Cadre Mechanical Establishment (Group- C) Service Rules, 1998 are hereby repealed:

Repeal and
Savings.

Provided that any order made or action taken under the rules so repealed shall be deemed to have been made or taken under the corresponding provisions of these rules.

APPENDIX A

(see rule 3)

Sr. No.	Designation of Posts	Number of Posts			Corresponding pay bands	Corresponding grade pay
		Perma- nent	Tempo- rary	Total		
1	2	3	4	5	6	7
Category A						
1.	Heavy Duty Foreman (Mechanical/Electrical)	15	—	15	9300-34800	3200
2.	Foreman (Mechanical/ Electrical)	09	—	09	9300-34800	3200
3.	Assistant Foreman (Mechanical/Electrical)	26	13	39	9300-34800	3200
4.	Drilling Foreman	01	—	01	9300-34800	3200
5.	Water Works Superintendent Grade-I	01	—	01	9300-34800	3200
6.	Chargeman Air Conditioning	05	—	05	5200-20200	2400
7.	Pipe Fitter Grade-I	57	30	87	5200-20200	2400
8.	Plumber Grade-I	60	—	60	5200-20200	2400
9.	Mason Grade-I	14	—	14	5200-20200	2400
10.	Painter Grade-I	09	—	09	5200-20200	2400
11.	Carpenter Grade-I/ Mason-cum-Carpenter Grade-I	09	1	10	5200-20200	2400
12.	Water Works Superintendent Grade-II	04	—	04	5200-20200	2400
13.	Charge man (Mechanical/ Electrical)	101	—	101	5200-20200	2400
14.	Electrician, Grade-I	36	—	36	5200-20200	2400
15.	Auto Mechanic Chargeman	01	—	01	5200-20200	2400
16.	Operator Air conditioning Grade-I	05	1	06	5200-20200	1900
17.	Work Inspector	25	—	25	5200-20200	1900
18.	Store Keeper	20	—	20	5200-20200	1900
19.	Operator Air Conditioning, Grade-II/Air Conditioning Supervisor	02	—	02	5200-20200	1900

1	2	3	4	5	6	7
20.	Water Pump Operator Grade-I	493	253	746	5200-20200	1800
	Category B					
21.	Well Borer	10	—	10	5200-20200	2400
22.	Light Vehicle Driver	32	—	32	5200-20200	2400
23.	Heavy Vehicle Driver	105	40	145	5200-20200	2400
24.	Welder	04	—	04	5200-20200	2400
25.	Pipe Fitter Grade-II	465	21	486	5200-20200	1900
26.	Plumber, Grade-II	106	8	114	5200-20200	1900
27.	Mason, Grade-II	19	1	20	5200-20200	1900
28.	Painter, Grade-II	13	—	13	5200-20200	1900
29.	Carpenter, Grade-II/ Mason-cum-Carpenter, Grade-II	05	15	20	5200-20200	1900
30.	Store Munshi	33	—	33	5200-20200	1900
31.	Meter Reader/Bill Clerk	93	1	94	5200-20200	1900
32.	Jack Hammer Driller	02	—	02	5200-20200	1900
33.	Compressor Driver/ Gas Driver	08	1	09	5200-20200	1900
34.	Laboratory Assistant	07	1	08	5200-20200	1900
35.	Strata Observer	16	—	16	5200-20200	1900
36.	Bin Card Clerk	96	54	150	5200-20200	1900
37.	Supervisor Electrical/ Electrician, Grade-II	46	21	67	5200-20200	1900
38.	Tool Operator Mechanic	03	—	03	5200-20200	1900
39.	Diesel Auto Motor Mechanic	08	2	10	5200-20200	1900
40.	Mechanical fitter	15	—	15	5200-20200	1900
41.	Pump Mechanic	01	—	01	5200-20200	1900
42.	Water Pump Operator, Grade-II.	2697	601	3298	5200-20200	1800
43.	Turner	02	—	02	5200-20200	1800
44.	Work Supervisor	404	62	466	5200-20200	1800

ANNEXURE B

(see rule 7)

Sr. No.	Designation of posts	Acedemic Qualification and experiece, if any for direct recruitment	Acedemic qualifications and experiece, if any, for appointment other than direct recruitment
1	2	3	4
Category A			
1.	Heavy Duty Foreman (Mechanical/Electrical)	—	3 years experience as Foreman (Mechanical/ Electrical)
2.	Foreman (Mechanical/ Electrical)	—	3 years experience as Assistant Foreman(Mechanical/Electrical)
3.	Assistant Foreman (Mechanical/Electrical)	—	3 years experience as Chargeman (Mechanical / Electrical / Auto Mechanic Chargeman) .
4.	Drilling Foreman	—	5 years experience as Well Borer.
5.	Water Works Superintendent Grade-I	—	5 years experience as Water Works Superintendent Grade-II.
6.	Chargeman Air Conditioning	—	5 years experience as Operator Air Conditioning Grade-I.
7.	Pipe Fitter Grade-I	—	5 years experience as Pipe Fitter Grade-II
8.	Plumber Grade-I	—	5 years experience as Plumber Grade-II.
9.	Mason Grade-I	—	5 years experience as Mason Grade-II.
10.	Painter Grade-I	—	5 years experience as Painter Grade-II.
11.	Carpenter Grade-II/Mason -cum-Carpenter Grade- I	—	5 years experience as Carpenter Grade-II Mason-cum-Carpenter Grade-II.
12.	Water Works Superintendent Grade-II	—	5 years experience as Water Pump Operator Grade-I/Pipe Fitter Grade-I/Work Inspector.
13.	Chargeman Mechanical/ Electrical	—	5 Years experience as Water Pump Operator Grade-I/ Pipe Fitter Grade-I/ Diesel Auto Motor Mechanic/Mechanical Fitter/ Tool Operator Mechanic/Compressor Driver/Electrician Grade-I.

1	2	3	4
14.	Electrician Grade-I	—	5 Years experience as Electrician Grade-II/ Supervisor Electrical/ Electrician, Grade-II.
15.	Auto Mechanic Chargeman	—	5 Years experience as Diesel Auto Motor Mechanic/Pump Mechanic.
16.	Operator Air Condition Grade-I	—	5 years experience as Operator Air Conditioning Grade-II/ Air Conditioning Supervisor.
17.	Work Inspector	—	(i) Matric with Hindi /Sanskrit; (ii) 5 years experience as Work Mistri/Work Supervisor/ Work Munshi.
18.	Store Keeper	—	(i) Matric with Hindi /Sanskrit; (ii) 5 years experience as Store Munshi.
19.	Operator Air Conditioning Grade-III/Air Conditioning Supervisor	—	(i) 5 years experience as Air Conditioning Helper; and (ii) Should be able to read and write Hindi.
20.	Water Pump Operator Grade-I	—	5 years experience as Water Pump Operator Grade-II.
Category B			
21.	Well Borer	(i) Matric with Hindi / Sanskrit; (ii) ITI Certificate in the Trade of Motor Tractor /Electric Mechanic with 3 years Experience.	5 Years experience as Strata observer/Welder.
22.	Light Vehicle Driver	(i) Matric with Hindi / Sanskrit; (ii) 5 years experience as Driver with reputed concern and having Driving Licence.	(i) 5 Years experience as cleaner with Light Vehicle Driving Licence; (ii) Having valid Light Vehicle Driving Licence at least 5 years old; (iii) Should be able to read and write Hindi; (iv) Physically fit and to pass field Test in driving.

1	2	3	4
23.	Heavy Vehicle Driver	(i) Matric with Hindi / Sanskrit; (ii) 5 years experience as Driver with reputed concern and having Heavy Vehicle Driving Licence.	(i) 5 Years experience as cleaner with Light Vehicle Driving Licence; (ii) Having valid Heavy Vehicle Driving Licence at least 5 years old; (iii) Should be able to read and write Hindi; (iv) Physically fit and to pass field Test in driving.
24.	Welder	(i) Matric with Hindi/Sanskrit; (ii) ITI Certificate in the trade of Welder with 3 years experience.	10 years experience of working with Welder as Helper/Skilled Coolie/T-mates in Mechanical Wing.
25.	Pipe Fitter Grade-II	(i) Matric with Hindi/Sanskrit; (ii) ITI Certificate in the trade of Fitter.	(i) 5 years experience as fitter helper/fitter coolie; and (ii) Should be able to read and write Hindi.
26.	Plumber Grade-II	(i) Matric with Hindi/Sanskrit; (ii) ITI Certificate in the trade of Plumber.	(i) 5 years experience as Plumber helper; and (ii) Should be able to read and write Hindi.
27.	Mason Grade-II	(i) Matric with Hindi/Sanskrit; (ii) ITI Certificate in the trade of Mason.	(i) 5 years experience as Mason helper; and (ii) Should be able to read and write Hindi.
28.	Painter Grade-II	(i) Matric with Hindi/Sanskrit; (ii) ITI Certificate in the trade of Painter.	(i) 5 years experience as Painter helper; and (ii) Should be able to read and write Hindi.
29.	Carpenter Grade-II/ Mason-cum-Carpenter Grade-II	(i) Matric with Hindi/Sanskrit; (ii) ITI Certificate in the trade of Carpenter.	(i) 5 years experience as Carpenter helper/Mason-cum-Carpenter Helper; and (ii) Should be able to read and write Hindi.
30.	Store Munshi	Matric with Hindi/Sanskrit.	(i) Matric with Hindi/Sanskrit; (ii) 5 years experience as Store Attendant. In case of non availability of suitable

1	2	3	4
			candidate from Store Attendant other categories in Group "D" having experience of 5 years will be considered.
31.	Meter Reader/Bill Clerk	Matric with Hindi / Sanskrit.	(i) Matric with Hindi / Sanskrit; (ii) 5 years experience as Bill-cum-Meter Reader helper and Bill Distributor. In case of non availability of suitable candidate from Bill-cum-Meter Reader Helper other categories in Group "D" having experience of 5 years will be considered.
32.	Jack Hammer Driller	Matric with Hindi /Sanskrit.	(i) 5 years experience as skilled coolie/T-Mate/Helper in Mechanical Wing;and (ii) Should be able to read and write Hindi.
33.	Compressor Driver/ Gas Driver	(i) Matric with Hindi /Sanskrit; (ii) ITI Certificate in the trade of Motor Mechanic.	(i) 5 years experience as Compressor Driver Helper/ T-Mate/Skilled Coolie/Helper (in Mechanical Wing); and (ii) Should be able to read and write Hindi.
34.	Laboratory Assistant	Matric with Science, Hindi/ Sanskrit.	(i) Matric with Hindi / Sanskrit. (ii) 5 years experience as Laboratory Attendant.
35.	Strata Observer	Matric with Hindi /Sanskrit.	(i) 5 years experience as skilled coolie /T -Mate/ helpers (in Mechanical Wing); and (ii) Should be able to read and write Hindi.
36.	Bin Card Clerk	(i) Matric with Hindi /Sanskrit; (ii) One year experience in store.	(i) Matric with Hindi/Sanskrit; (ii) 5 years experience as Bin Card Helper. In case of non availability other categories in Group "D" having experience of 5 years will be considered.

1	2	3	4
37.	Supervisor Electrical/ Electrician Grade-II	(i) Matric with Hindi /Sanskrit; (ii) ITI Certificate in the trade of Electrician.	(i) 5 years experience as Electrician Helper; and (ii) Should be able to read and write Hindi.
38.	Tool Operator Mechanic	(i) Matric with Hindi /Sanskrit; (ii) ITI Certificate in the trade of Motor/Tractor Mechanic.	(i) 5 years experience as Oilman/Mechanical Fitter Helper/Skilled Coolie/ T-Mate/Helper in Mechanical Wing; and. (ii) Should be able to read and write Hindi.
39.	Diesel Auto Motor Mechanic	(i) Matric with Hindi/Sanskrit; (ii) ITI Certificate in the trade of Motor/Diesel Mechanic or its equivalent.	(i) 5 years experience as Oilman/ All Mechanical Helper and Skilled Coolies /Helper in Mechanical wing; and (ii) Should be able to read and write Hindi.
40.	Mechanical Fitter	(i) Matric with Hindi /Sanskrit; (ii) ITI Certificate in the trade of Diesel Mechanic or its equivalent.	(i) 5 years experience as Mechanical Fitter Helper/All Mechanical Helpers; and (ii) Should be able to read and write Hindi.
41.	Pump Mechanic	(i) Matric with Hindi /Sanskrit; (ii) ITI Certificate in the trade of Motor/Tractor Mechanic or its equivalent.	(i) 5 years experience as Mali- cum-Chowkidar, Beldar, Mali. (ii) Should be able to read and write Hindi.
42.	Water Pump Operator Grade-II	(i) Matric with Hindi /Sanskrit; (ii) ITI Certificate in the trade of Motor/Tractor/Diesel Mechanic/Electric/Wireman.	(i) 5 years experience as Keyman/Oilman, Petrolman/ Pump Attendant/Mali/ Chowkidar/Beldar/Mali-cum- Chowkidar/Sewerman/Sewer Helper/All Mechanical Helpers in all Civil Divisions (Senior most amongst the above categories); (ii) should be able to read and write Hindi.

1	2	3	4
43.	Turner	(i) Matric with Hindi /Sanskrit; (ii) ITI Certificate in the trade of Turner.	(i) 5 years experience as Turner Helper; and (ii) Should be able to read and write Hindi.
44.	Work Supervisor	(i) Matric with Hindi /Sanskrit; (ii) ITI Certificate in the trade of Building Construction.	—

APPENDIX C

[see rule 14(I)]

Sr. No.	Designation of Posts	Appointing Authority	Nature of Penalty	Authority empowered to impose Penalty	Appellate authority	Second and final appellate authority
1	2	3	4	5	6	7
Category A			(1) Minor Penalties			
1.	Heavy Duty Foreman (Mechanical/ Electrical)	Superintending Engineer	(i) Warning with a copy in the personal file (Character roll); (ii) Censure; (iii) withholding of promotions; (iv) recovery from pay of the whole or part of any pecuniary loss caused by negligence or breach of orders to the Central Government or a State Government or to a company and association or a body of individuals whether incorporated or not, which is wholly or substantially owned or controlled by the Government or to a local authority or University set up by an Act of Parliament or of the legislature or a State; and	Superintending Engineer	Chief Engineer	Engineer-in-Chief
2.	Foreman (Mechanical/ Electrical)		(v) withholding of increments of pay without cumulative effect;			
Major penalties						
3.	Assistant Foreman (Mechanical/ Electrical)	(a) with holding of increments pay with comulative effect	(vi) reduction to a lower stage to the time scale of pay for a specified period, with further directions as to whether or not the Government employee will earn increments of pay during the period of such			

1	2	3	4	5	6	7
4.	Drilling Foreman.			reduction and whether on the expiry of such period, the reduction will or will not have the effect of postponing the future increments of his pay;		
5.	Water Works Superintendent Grade-I			(vii) reduction to a lower scale of pay grade post or service which shall ordinarily be a Bar to the promotion of the Government employee to the time scale of pay, grade post or service, from which he was reduced, with or without further directions regarding conditions of restoration to the grade or post or service from which the Government employee was reduced and his seniority and pay on such restoration to that grade, post or service;		
6.	Chargeman Air Conditioning					
7.	Pipe Fitter Grade-I					
8.	Plumber Grade-I					
9.	Mason Grade-I					
10.	Painter Grade-I			(viii) Compulsory retirement;		
11.	Carpenter Grade-I/ Mason-cum-Carpenter Grade-I			(ix) removal from service which shall not be a disqualification for future employment under the Government;		
				(x) dismissal from service which shall ordinarily be a disqualification for future employment under the Government.		
12.	Water Works Superintendent Grade-II					
13.	Chargeman Mechanical/ Electrical					
14.	Electrician Grade-I					
15.	Auto Mechanic Chargeman					

1	2	3	4	5	6	7
16.	Operator Air Conditioning Grade-I					
17.	Work Inspector					
18.	Store Keeper					
19.	Operator Air Conditioning Grade-II/ Air Conditioning Supervisor					
20.	Water Pump Operator Grade-I					
	Category B					
21.	Well Borer					
22.	Light Vehicle Driver					
23.	Heavy Vehicle Driver					
24.	Welder					
25.	Pipe Fitter Grade-II					
26.	Plumber Grade-II					
27.	Mason Grade-II					
28.	Painter Grade- II					
29.	Carpenter Grade-II/ Mason-cum-Carpenter Grade-II					
30.	Store Munshi					
31.	Meter Reader/Bill Clerk					
32.	Jack Hammer Driller					
33.	Compressor Driver/ Gas Driver					
34.	Laboratory Assistant					
35.	Strata Observer					
36.	Bin Card Clerk					

1	2	3	4	5	6	7
37.	Supervisor Electrical/ Electrician Grade-II					
38.	Tool Operator Mechanic					
39.	Diesel Auto Motor Mechanic					
40.	Mechanical Fitter					
41.	Pump Mechanic					
42.	Water Pump Operator Grade-II					
43.	Turner					
44.	Work Supervisor.					

APPENDIX D

[see rule 14(2)]

Sr. No.	Designation of Post	Nature of Order	Authority Empowered to Make order	Appellate Authority	Second and final appellate authority
1	2	3	4	5	6
Category A					
1.	Heavy Duty Foreman (Mechanical/ Electrical)	(i) reducing or withholding the amount of ordinary/additional pension admissible under the rules governing pension.	Superintending Engineer	Chief Engineer	Engineer-in-Chief.
2.	Foreman (Mechanical/ Electrical)	(ii) terminating the appointment of member of the service otherwise than on his attaining age fixed for superannuation.			
3.	Assistant Foreman (Mechanical/ Electrical)				
4.	Drilling Foreman				
5.	Water Works Superintendent Grade-I				
6.	Chargeman Air Conditioning				
7.	Pipe Fitter Grade-I				
8.	Plumber Grade-I				
9.	Mason Grade-I				
10.	Painter Grade-I				
11.	Carpenter Grade-I/ Mason-cum-Carpenter Grade-I				
12.	Water Works Superintendent Grade-II				
13.	Chargeman Mechanical/ Electrical				
14.	Electrician Grade-I				
15.	Auto Mechanic Chargeman				
16.	Operator Air Conditioning Grade-I				
17.	Work Inspector				
18.	Store Keeper				
19.	Operator Air Conditioning Grade-II/				

1	2	3	4	5	6
	Air Conditioning Supervisor				
20.	Water Pump Operator Grade-I				
	Category B				
21.	Well Borer				
22.	Light Vehicle Driver				
23.	Heavy Vehicle Driver				
24.	Welder				
25.	Pipe Fitter Grade-II				
26.	Plumber Grade-II				
27.	Mason Grade-II				
28.	Painter Grade- II				
29.	Carpenter Grade-II/ Mason-cum-Carpenter Grade-II				
30.	Store Munshi				
31.	Meter Reader/Bill Clerk				
32.	Jack Hammer Driller				
33.	Compressor Driver/ Gas Driver				
34.	Laboratory Assistant				
35.	Strata Observer				
36.	Bin Card Clerk				
37.	Supervisor Electrical/ Electrician Grade-II				
38.	Tool Operator Mechanic				
39.	Diesel Auto Motor Mechanic				
40.	Mechanical Fitter				
41.	Pump Mechanic				
42.	Water Pump Operator Grade-II				
43.	Turner				
44.	Work Supervisor				

NARESH GULATI,
Financial Commissioner and Principal Secretary to
Government, Haryana,
Public Health Engineering Department.